

BUIN, 12 de Julio de 2019

**DECRETO ALCALDICIO N° 2193 / VISTOS:** Las facultades que me otorgan los Arts. 5, 12 y 63 letra i) de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades de 1988 y sus modificaciones.

**CONSIDERANDO:** 1.- Que por **Decreto Alcaldicio N° 2044** de fecha 03 de julio de 2019, se decreta el feriado legal del Secretario Municipal don **Gerónimo Martini Gormaz**, desde el 08 hasta el 26 de julio de 2019, ambas fechas inclusive. Nómbrase como **Secretaria Municipal Subrogante a doña Irma Vargas Reinoso**, Encargada de Recursos Humanos, a contar del 08 al 26 de julio de 2019, ambas fechas inclusive, con todas las atribuciones inherentes al cargo y sin perjuicio de sus actuales funciones.

2.- Que por **Decreto Alcaldicio N° 204**, de fecha 22 de enero de 2019, se aprueba el programa denominado **Fortalecimiento OMIL**, cuya vigencia será de 6 meses.

3.- El **Memorándum N° 1027** de fecha 25 de junio de 2019, de la Dirección de Desarrollo Comunitario, donde remite a la Secretaría Comunal de Planificación el programa **Fortalecimiento OMIL**, para ser renovado.

4.- El **Memorándum N° 609**, de fecha 11 de julio de 2018, donde la Secretaría Comunal de Planificación solicita al Administrador Municipal decretar el programa **Fortalecimiento OMIL**, por tres meses (Julio – Septiembre 2019), siendo posible renovarlo por tres meses más (Octubre – Diciembre 2019).

5.- La **Resolución** del Sr. Administrador Municipal, donde instruye decretar el programa requerido.

**DECRETO.**

1.- **Apruébese** el Programa denominado **Fortalecimiento OMIL**, a cargo de la Oficina Información Laboral, dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario, el cual tendrá una vigencia de tres meses (Julio – Septiembre 2019), con posibilidad de renovación por tres meses más (Octubre – Diciembre 2019); documento que forma parte integrante del presente decreto.

2.- El Programa tiene como objetivo promover el desarrollo de un sistema de intermediación colaborativo a través de una oferta coordinada de servicios de calidad acorde a las trayectorias laborales de las personas y a los desafíos productivos de las empresas, de acuerdo a las necesidades de desarrollo social.

3.- El programa los gastos del presente programa serán imputados a las cuentas presupuestarias:

| Cuenta            | Monto          | Centro de Costo |
|-------------------|----------------|-----------------|
| 215.21.04.004.001 | \$ 7.056.000.- | 250406          |
| 215.22.08.011     | \$ 2.000.000.- | 250406          |
| 215.24.01.008     | \$ 1.000.000.- | 250406          |



**IRMA VARGAS REINOSO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL (S)**



**MIGUEL ARAYA LOBOS**  
**ALCALDE**

MLAL, MR, VZS, APP (S), mss

**DISTRIBUCION:**

- Control
- D.A.F.
- DIDECO
- SECPLA
- Archivo SECMU

C:\Disco D\Mis Documentos\Marina\DECRETOS 2016-2020\Aprobación Programa\2019\Fortalecimiento OMIL-Julio.doc





Illustre Municipalidad  
de Buin

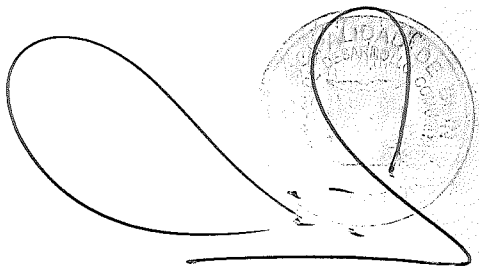
|                                                                                                                  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Visita a empresas en Terreno                                                                                     | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Feria Laboral                                                                                                    |   |   |   |   |   |   |   |   |   | X |   |   |
| Consejería Laboral (Entrevistas en profundidad, aplicación de test psicológico)                                  | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Taller de apresto laboral (Construcción de curriculum vitae, búsqueda de empleo, preparación entrevista laboral) | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Clases regulares 4° medio laboral                                                                                |   |   |   | X | X | X | X | X | X | X | X |   |
| Ceremonia de egreso 4° medio laboral                                                                             |   |   |   |   |   |   |   | X |   |   |   | X |
| Catastro necesidades de capacitación                                                                             | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

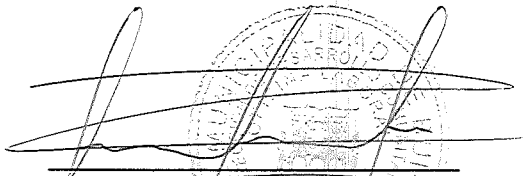
V. METAS E INDICADORES DE CUMPLIMIENTO:

- La comuna baja su índice de desempleo en un 5% en un plazo de 3 años.
- 30% usuarios atendidos son vinculados a empresas.
- 60% de las empresas de la Región Metropolitana son contactadas.
- 50% de los vecinos se les entregan herramientas Orientación laboral.
- 9000 vecinos acceden al programa.

VI. PRESUPUESTO (sólo debe ser llenado por SECPLA)

VII. PLAN DE COMPRAS (sólo debe ser llenado por SECPLA)

  
\_\_\_\_\_  
DIRECTOR

*Ppto. informado en Memo SECPLA N° 608/19*  
*11/07/19*  
  
  
\_\_\_\_\_  
ENCARGADO DE PROGRAMA



Ente Municipal  
Pichincha

Dirección de Desarrollo Comunitario DIDECO

| RUT          | NOMBRE                             | FONDO     | TIPO CONTRATO | CARGO      | CENTRO | Valor Contrato \$ | Julio        | Agosto       | Septiembre   | Total Trimestre |
|--------------|------------------------------------|-----------|---------------|------------|--------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|
| 15.816.042-0 | ANA DEL PILAR ESCOBAR SANTANDER    | MUNICIPAL | HONORARIOS    | SECRETARIA | OMIL   | \$ 388.889        | \$ 388.889   | \$ 388.889   | \$ 388.889   | \$ 1.166.667    |
| 6.898.588-9  | CECILIA DEL CARMEN VERGARA MORALES | MUNICIPAL | HONORARIOS    | MONITOR    | OMIL   | \$ 500.000        | \$ -         | \$ -         | \$ 500.000   | \$ 500.000      |
| 16.682.994-1 | DANIELA LOREDAMA VIVALLLO FUENTES  | MUNICIPAL | HONORARIOS    | PSICOLOGO  | OMIL   | \$ 1.111.111      | \$ 1.111.111 | \$ 1.111.111 | \$ 1.111.111 | \$ 3.333.333    |
| 16.699.986-3 | FRANCISCA GABRIELA GARATE JIMENEZ  | EXTERNO   | HONORARIOS    | APOYO OF   | OMIL   | \$ 810.000        | \$ 810.000   | \$ 810.000   | \$ 810.000   | \$ 2.430.000    |
| 18.738.243-2 | IGNACIO ESTEBAN ROSALES SEPILVEDA  | EXTERNO   | HONORARIOS    | PSICOLOGO  | OMIL   | \$ 810.000        | \$ 810.000   | \$ 810.000   | \$ 810.000   | \$ 2.430.000    |
| 17.240.515-0 | MARIANGEL DENNISSE CORTES González | MUNICIPAL | HONORARIOS    | APOYO OF   | OMIL   | \$ 388.889        | \$ 388.889   | \$ 388.889   | \$ 388.889   | \$ 1.166.667    |
|              |                                    |           |               |            |        | \$                | \$           | \$           | TOTAL        | \$ 11.026.667   |