

BUIN,

13 ENE 2022

**DECRETO ALCALDICIO N° 110 / VISTOS:** Las facultades que me otorgan los Arts. 5, 12 y 63 letra i) de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades de 1988 y sus modificaciones.

**CONSIDERANDO:** 1.- El Memorándum N° 1505, de la Dirección de Desarrollo Comunitario, donde remite a la Secretaría Comunal de Planificación el programa Oficina Intermediación Laboral (OMIL) 2022.

2.- El Memorándum N° 1543, de fecha 31 de diciembre de 2021, mediante el cual la Dirección de Desarrollo Comunitario, donde envía a la Secretaría Comunal de Planificación el programa con las observaciones subsanadas.

3.- El Memorándum N° 18, de fecha 06 de enero de 2022, de la Secretaría Comunal de Planificación, en el que solicita al Administrador Municipal decretar el programa Oficina Intermediación Laboral (OMIL) 2022, con presupuesto asignado para ejecutar durante el año 2022.

4.- La Instrucción del Sr. Administrador Municipal, para decretar el programa.

**DECRETO.**

1.- **Apruébese** el Programa denominado Oficina Intermediación Laboral (OMIL) 2022, a cargo de la Dirección de Desarrollo Comunitario; documento que forma parte integrante del presente decreto.

2.- El Programa tiene como objetivo promover el desarrollo de un sistema de intermediación colaborativo a través de una oferta coordinada de servicio de calidad acorde a las trayectorias laborales de las personas y a los desafíos productivos de las empresas, de acuerdo a las necesidades de desarrollo social.

3.- Los gastos del presente programa serán imputados a las cuentas presupuestarias:

Cuenta	Denominación	Centro de Costo/Programa	Proyección 2022
215.21.04.004.001	Desarrollo Comunitario	250406:Oficina Laboral	\$29.641.000.-

**ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.**



**GERONIMO MARTINI GORMAZ**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**



**MIGUEL ARAYA LOBOS**  
**ALCALDE**

MLAL. GMG. VZS. mss.

**DISTRIBUCION:**

- Control
- D.A.F.
- DIDECO
- SECPLA
- Archivo SECMU

E:\Nueva carpeta\Marina\DECRETOS 2016-2020\Aprobación Programa\2022\Oficina de Información Laboral.doc



los grupos más vulnerables de la población, es decir Adulto Mayor, personas con discapacidad y migrantes(Guía operativa FOMIL 2021).

II. OBJETIVO GENERAL:

- Promover el desarrollo de un sistema de intermediación colaborativo a través de una oferta coordinada de servicios de calidad acorde a las trayectorias laborales de las personas y a los desafíos productivos de las empresas, de acuerdo a las necesidades de desarrollo social.

III. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Vincular laboralmente a usuarios que acuden a la oficina de información laboral en búsqueda de empleo.
- Articular empresas en una red actualizada y fortalecida.
- Proporcionar a los usuarios herramientas a través de orientación laboral para encontrar una fuente laboral dependiente o independiente.
- Generar un trabajo en red entre las OMIL que componen la provincia del Maipo
- Entregar capacitación a los usuarios según la necesidad manifestada.

IV. DIMENSIÓN PLADECO:

Líneas de Acción	N°	Iniciativas de Inversión: estudios, programas y proyectos	Fuente Financiamiento	Unidad Responsable	Año Inicio	Año Termino
37.1 Formación e intermediación para la Empleabilidad	518	Programa de Nivelación de Estudios	Municipal - MINEDUC - SENCE	DIDECO	2021	2028
	519	Programa de alfabetización digital	Municipal - SUBTEL - INJUV	DIDECO	2021	2028
	520	Programa de formación competencias laborales	Municipal - SENCE	DIDECO	2021	2028
37.2 Desarrollo de actividades estratégicas para la empleabilidad	521	Feria Laboral Comunal Buin	Municipal - SENCE - SERCOTEC - Privados	DIDECO	2021	2028
	522	Programa de generación de empleos gestión en programas oferta pública	SUBDERE - GORE - CONAF	DIDECO	2021	2028
	523	Establecer en bases de licitación de servicios y obras civiles un mayor puntaje a ofertas que comprometen contratación de mano de obra local	Municipal	AM	2021	2022
	524	Estrategia de promoción de la OMIL a nivel comunal	Municipal - SENCE	DIDECO	2021	2028
	525	Programa de visitas a empresas gestión de empleos	Municipal - SENCE	DIDECO	2021	2028

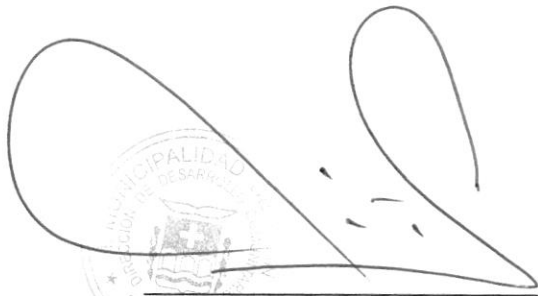
V. BENEFICIARIOS Y COBERTURA:

Personas mayores de 18 años en búsqueda de una fuente laboral y 150 empresas que necesitan cubrir su dotación de personal.

[illegible]

VIII. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO Y MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

- La comuna baja su índice de desempleo en un 3% en un plazo de 3 años
- 20% usuarios atendidos son vinculados a empresas
- 40% de las empresas de la región metropolitana se vinculan con la OMIL de Buin.
- 40% de los vecinos que acuden a la OMIL adquieren herramientas Orientación laboral.
- 10.000 vecinos acuden a la Omil durante el año 2022.



**Jonathan Fernández Figueroa**  
DIRECTOR (A)



**Daniela Vivallo Fuentes**  
COORDINADOR(A) DE PROGRAMA

**\*Este apartado es sólo llenado por SECPLA.**

V°B° Depto. Presupuestos, Programas y Subvenciones - SECPLA	
Memo N°:	 
Fecha	
Centro de Costo	250406