



Ilustre Municipalidad  
de Buin  
Recursos Humanos

**BUIN,** 19 ENE 2022

**DECRETO ALC. Nº 166** / VISTOS: Las facultades que me otorgan los Arts. 5, 12 y 63 letra i) de la Ley Nº 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones; lo dispuesto en el Párrafo 3º "de las destinaciones, comisiones de servicio y cometidos funcionarios", Arts. 70º, 72 y 75º de la Ley Nº 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.

**CONSIDERANDO:**

1.- El Decreto ALC. Nº 138 del 17 de Enero de 2022, se decreta **Feriado Legal del señor Alcalde**, don Miguel Araya Lobos, **desde el 17 de Enero Al 28 de Enero de 2022**, ambas fechas inclusive; Y nombra a don Juan Astudillo Araya – Administrador Municipal, como Alcalde Subrogante, con todas las atribuciones inherentes al cargo.

2.- El Decreto ALC. Nº 139 del 17 de Enero de 2022, Autoriza Feriado Legal de don Gerónimo Martini Gormaz – Secretario Municipal, a contar del **17 de Enero AL 21 de Enero de 2022**, ambas fechas inclusive; y nombra a don Fernando Espina Pino – Abogado, como Secretario Municipal Subrogante, con todas las atribuciones inherentes al cargo y sin perjuicio a sus actuales funciones.

3.- El Decreto ALC. Nº 3209 (28/12/2021), Que nombra como Encargado de Recursos Humanos Subrogante a don Víctor Fariña González – Encargado de Remuneraciones, a contar del 22 de Diciembre de 2021 al 16 de Enero de 2022. Y a don Cristian Villarroel Arias, Profesional Grado 8º, a contar del 17 AL 20 DE Enero de 2022.

4.- El Decreto ALC. Nº 120 (14/01/2022), Que Autoriza Feriado legal a don Víctor Fariña González, Encargado de Remuneraciones y Encargado de Recursos Humanos Subrogante, a contar del 17 AL 28 de Enero de 2022, ambas fechas inclusive. Y nombra a don Cristian Villarroel Arias, Profesional Grado 8º, como Encargado de Recursos Humanos Subrogante, a contar del 17 AL 20 DE Enero de 2022, inclusive.

5.- La Licencia Médica presentada por la funcionaria doña Irma Vargas Reinoso, Encargada Titular de Recursos Humanos, por 15 días a contar del 21 de Enero de 2022.

6.- La resolución del señor Alcalde (S), de extender la Subrogancia de don Cristian Villarroel Arias, como Encargado de Recursos Humanos.

**DECRETO**

Decrétese el nombramiento del funcionario municipal don **CRISTIAN VILLARROEL ARIAS**, Profesional, como Encargado de Recursos Humanos Subrogante, a contar del día **21 AL 28 de Enero de 2022**, ambas fechas inclusive, con todas las atribuciones inherentes al cargo y sin perjuicio de sus actuales funciones.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

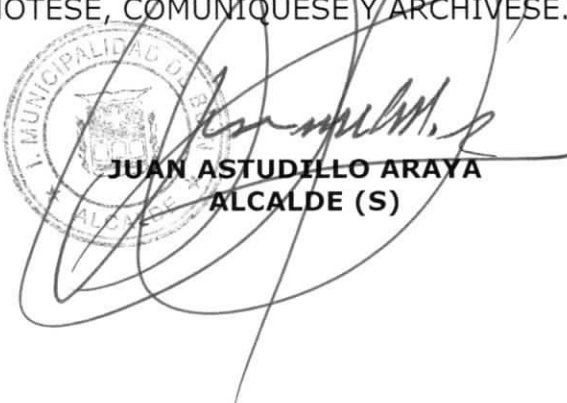


**FERNANDO ESPINA PINO**  
**SECRETARIO MUNICIPAL (S)**

JAA/FEP/VVS/CVA/ams.

**DISTRIBUCION:**

- Secretaría Municipal
- Recursos Humanos



**JUAN ASTUDILLO ARAYA**  
**ALCALDE (S)**



N° 3 064603478-7

**Licencia Médica**  
Otorgada para cotizante ISAPRE  
**DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES**

## **SECCIÓN A: USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL**

## A.1 IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

V	A	R	G	A	S	R	E	I	N	O	S	O	I	R	M	A	V	I	C	T	O	R	I	5	4	8	7	8	6	6	-	4
APELLIDO PATERNO					APELLIDO MATERNO					NOMBRES					RUN																	
1	9	0	1	2	0	2	2	2	1	0	1	2	0	2	2	7	4	F														
FECHA OTORGAMIENTO						FECHA INICIO REPOSO						EDAD		SEXO																		
1	5	Q										U	I	N	C	E																
Nº DE DÍAS		Nº DE DÍAS EN PALABRAS																														

Documento firmado electrónicamente  
FIRMA TRABAJADOR

## A 2 IDENTIFICACIÓN DEL HIJO

**A.2 IDENTIFICACION DEL HIJO**  
Sólo para licencias por enfermedad grave hijo menor de un año y post natales (Art. 199 y 200 del C. del Trabajo) y juicio de adopción plena (Ley 18.867)

[illegible]

### A.3 TIPO LICENCIA

1 = ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMÚN  
 2 = PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA  
 3 = LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL  
 4 = ENFERMEDAD GRAVE NIÑO MENOR DE 1 AÑO  
 5 = ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO  
 6 = ENFERMEDAD PROFESIONAL  
 7 = PATOLOGÍA DEL EMBARAZO

RECUPERABILIDAD LABORAL ☐ 1 = SI  
 2 = NO

INICIO TRAMITE INVALIDEZ ☐ 2 = SI  
 2 = NO

FECHA DEL ACCIDENTE  
 TRABAJO O DEL TRAYECTO

DIA MES AÑO

HORA MINUTOS

TRAYECTO ☐ 1 = SI  
 2 = NO

FECHA DE LA CONCEPCIÓN

MES AÑO

#### A 4 CARACTERÍSTICAS DEL REPOSO

1 1 = REPOSO LABORAL TOTAL  
2 = REPOSO LABORAL PARCIAL

SÓLO PARA  
REPOSO PARCIAL ☐ A = MAÑANA  
B = TARDE  
C = NOCHE

LUGAR DE REPOSO 1 1 = SU DOMICILIO  
2 = HOSPITAL  
3 = OTRO DOMICILIO

JUSTIFICAR SI ES OTRO (3) \_\_\_\_\_

DIRECCIÓN: CALLE;Nº;DEPTO;COMUNA NUEVA 1 1737 MIRADOR

VIEJO, Independencia

TELÉFONO (PERSONAL O DE CONTACTO) 02-27352708

#### A.5 IDENTIFICACIÓN DEL PROFESIONAL

F U E N T E S	C A M P O S	E D U A R D O C A R L	1 6 3 5 6 0 0 4	6
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	RUN	
28714-8		OFTALMOLOGÍA	1	1 = MÉDICO 2 = DENTISTA 3 = MATRONA
REG. COLEGIO PROFESIONAL	CORREO ELECTRÓNICO	ESPECIALIDAD		
02-25741900/ TELÉFONO/FAX	LOS LEONES 391, Providencia	DIRECCIÓN	Documento firmado electrónicamente	
			FIRMA PROFESIONAL	

**TRABAJADOR SECTOR PÚBLICO:** Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo médico.

**TRABAJADOR INDEPENDIENTE:** Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo.

**TRABAJADOR DEPENDIENTE:** Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo.



BUIN

14 ENE 2022

**DECRETO ALC. Nº 120** / VISTOS: Las facultades que me otorgan los Arts. 5, 12 y 63 letra i) de la Ley Nº 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones, al Art. 102º de la Ley Nº 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.

**CONSIDERANDO:**

1.- El Decreto ALC. Nº 2773 de fecha 23 de Octubre de 2018, en donde el señor Alcalde delega atribuciones y facultades alcaldicias en el Administrador Municipal, don Juan Rodrigo Astudillo Araya, en el sentido de Dictar resoluciones relativas a personal municipal.

2.- La Licencia médica presentada por doña Irma Vargas Reinoso, Encargada de Recursos Humanos, a contar del 22 de Diciembre de 2021 AL 20 de Enero de 2022, ambas fechas inclusive.

3.- El Decreto ALC. Nº 3209 (28/12/2021), Que nombra como Encargado de Recursos Humanos Subrogante a don Víctor Fariña González – Encargado de Remuneraciones, a contar del 22 de Diciembre de 2021 al 16 de Enero de 2022. Y a don Cristian Villarroel Arias, Profesional Grado 8º, a contar del 17 AL 20 DE Enero de 2022.

4.- La solicitud presentada por el funcionario don Víctor Fariña González – Encargado de Recursos Humanos, acogiendo al beneficio de Feriado Legal, la cual se acompaña.

5.- La resolución del Administrador Municipal.

**DECRETO**

1.- Autorízase Feriado Legal del funcionario don **VICTOR FARIÑA GONZALEZ**, RUT Nº 12.469.952 – 5, Contador – Encargado de Remuneraciones, dependiente de la Dirección de Administración y Finanzas, a contar del **17 de Enero AL 28 de Enero de 2022**, ambas fechas inclusive.

2.- Según lo establecido en el Decreto ALC. Nº 3209 del 28 de diciembre de 2021, Nombra como Encargado de Recursos Humanos a don **CRISTIAN VILLARROEL ARIAS**, a contar del **17 AL 20 de Enero 2022**.

3.- Nombrase como Encargada de Remuneraciones Subrogante a la funcionaria doña **KATHERINE VALLE CARU**, Profesional, a contar del **17 de Enero AL 28 de Enero de 2022**, con todas las atribuciones inherentes al cargo y sin perjuicio de sus actuales funciones.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

**GERONIMO MARTINI GORMAZ**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**

JAA/GMG/VVS/VFG/ams

**DISTRIBUCION:**

- Secretaria Municipal
- Recursos Humanos

**JUAN ASTUDILLO ARAYA**  
**ADMINISTRADOR MUNICIPAL**  
Por Orden del señor Alcalde.



Municipalidad  
de Buin  
Recursos Humanos

28 DIC 2021

**BUIN,**

**DECRETO ALC. N° 3209** / VISTOS: Las facultades que me otorgan los Arts. 5, 12 y 63 letras i) y j) de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones; lo dispuesto en el Párrafo 3° "de las destinaciones, comisiones de servicio y cometidos funcionarios", Arts. 70°, 72 y 75° de la Ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.

**CONSIDERANDO:**

1.- El Decreto ALC. N° 2773 de fecha 23 de Octubre de 2018, en donde el señor Alcalde delega atribuciones y facultades alcaldicias en el Administrador Municipal, don Juan Rodrigo Astudillo Araya, en el sentido de Dictar resoluciones relativas a personal municipal.

2.- La Licencia Médica presentada por la funcionaria doña Irma Vargas Reinoso, Encargada de Recursos Humanos, por 30 días a contar del 22 de diciembre de 2021.

3.- Que resulta necesario nombrar Encargado de RRHH Subrogante, por el periodo de la Licencia médica de la funcionaria doña Irma Vargas Reinoso.

**DECRETO**

1.- Nombrase como Encargado de Recursos Humanos Subrogante al funcionario don **VICTOR FARIÑA GONZALEZ**, RUT N° 12.469.952 -5, Encargado de Remuneraciones, Escalafón Jefaturas, a contar del **22 de Diciembre de 2021 hasta el 16 de Enero de 2022**, ambas fechas inclusive, con todas las atribuciones inherentes al cargo y sin perjuicio de sus actuales funciones.

2.- Nombrase como Encargado de Recursos Humanos Subrogante al funcionario don **CRISTIAN VILLARROEL ARIAS**, RUT N° 10.338.769 -8, Profesional, a contar del **17 AL 20 de Enero de 2022**, ambas fechas inclusive, con todas las atribuciones inherentes al cargo y sin perjuicio de sus actuales funciones.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



**GERONIMO MARTINI GORMAZ**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**

JAA/GMG/VVS/VFG/ams.

**DISTRIBUCION:**

- Secretaría Municipal
- DAF
- Recursos Humanos



**JUAN ASTUDILLO ARAYA**  
**ADMINISTRADOR MUNICIPAL**  
Por Orden del señor Alcalde.