



Ilustre Municipalidad  
de Buin  
Recursos Humanos

**BUIN,** 18 MAR 2022

**DECRETO ALC. N° 768 / VISTOS:** Las facultades que me otorgan los Arts. 5, 12 y 63 letras i) y j) de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones, el Párrafo 5° Art. 110° de la Ley N° 18.883, Estatuto administrativo para Funcionarios Municipales.

**CONSIDERANDO:**

1.- El Decreto ALC. N° 2773 de fecha 23 de Octubre de 2018, en donde el señor Alcalde delega atribuciones y facultades alcaldicias en el Administrador Municipal, don Juan Rodrigo Astudillo Araya, en el sentido de Dictar resoluciones relativas a personal municipal.

2.- Ley N° 20.830/2014 Art. 207 bis. - que otorga Permiso Laboral por Matrimonio, y lo previsto en la Ley 10.830/2015.

3.- La solicitud de Permiso Laboral por Matrimonio presentada por la funcionaria doña Camila Castillo González.

**DECRETO**

Autorízase Permiso Laboral por Matrimonio a la funcionaria doña **CAMILA CONSTANZA CASTILLO GONZALEZ**, RUT N° , Labores técnicas área de Remuneraciones – Recursos Humanos, dependiente de la Dirección de Administración y Finanzas, a contar del **17 Al 23 de Marzo de 2022**, ambas fechas inclusive.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



**GERONIMO MARTINI GORMAZ**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**

JAA/GMG/VVS/IVR/ams.

**DISTRIBUCION:**

- Secretaria Municipal
- Remuneraciones
- Recursos Humanos
- Copia funcionaria/Carpeta.



**JUAN ASTUDILLO ARAYA**  
**ADMINISTRADOR MUNICIPAL**  
Por Orden del señor Alcalde.



## SOLICITUD

NOTA: Esta solicitud debe ser llenada y entregada a la Oficina de Personal en duplicado con el Vº Bº del jefe inmediato, para informar al señor Administrador Municipal.

Rut: 18.718.241-7

|                  |                  |                         |
|------------------|------------------|-------------------------|
| <u>CASTILLO</u>  | <u>GONZÁLEZ</u>  | <u>CAMILA CONSTANZA</u> |
| APELLIDO PATERNO | APELLIDO MATERNO | NOMBRES                 |

PLANTA GRADO 13 TECNICO OFICINA DE PERSONAL – D.A.F.  
CARGO, GRADO Y LUGAR DE DESEMPEÑO                      SERVICIO DE ORIGEN

Solicita se le conceda 5 días

\_\_\_\_\_ **Permiso con sueldo**, Art. 108º de la Ley Nº 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, de fecha 29 de Diciembre de 1989.

\_\_\_\_\_ **Permiso sin sueldo**, Art. 109º de la Ley Nº 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, de fecha 29 de Diciembre de 1989

\_\_\_\_\_ **Feriado Legal**, Art. 102º de la Ley Nº 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, de fecha 29 de Diciembre de 1989.

A contar del 17 de Marzo de 2022.

Hasta el 23 de Marzo de 2022. inclusive

OBSERVACIONES : CEREMONIA DE ACUERDO DE UNIÓN CIVIL

BUIN, 11 de Marzo de 2022.



[Firma]  
Vº Bº Jefe Inmediato

[Firma]  
Vº Bº Jefe de Personal



[Firma]  
Firma del Solicitante

[Firma]  
Vº Bº señor Administrador Municipal

“POR ORDEN DEL SEÑOR ALCALDE”



REPUBLICA DE CHILE



500440886875

## CERTIFICADO DE ACUERDO DE UNION CIVIL

Circunscripción : BUIN

Nro. Inscripción : 22

Año : 2022

Nombre Conviviente Civil: CAMILA CONSTANZA CASTILLO GONZÁLEZ

R.U.N. : 18.718.241-7

Fecha Nacimiento : 23 Noviembre 1994

Nombre Conviviente Civil: JOAQUÍN IGNACIO PARRAGUEZ CATALÁN

R.U.N. : 18.697.233-3

Fecha Nacimiento : 9 Junio 1994

Fecha Celebración : 21 Marzo 2022

En el acto de celebración los convivientes civiles pactaron régimen de comunidad de bienes

Fecha Anotación : 21 Marzo 2022

## FECHA EMISION :

23 Marzo 2022, 22:57.

Certificado Gratuito

Impreso en:  
REGION :Verifique la validez de este documento en [www.registrocivil.gob.cl](http://www.registrocivil.gob.cl).

Victor Rebolledo Salas  
Jefe de Archivo General (s)

Timbre electrónico

8530233

RUN : 18718241-

S37C7!

Incorpora Firma Electrónica Avanzada

Artículo 207 bis.- En el caso de contraer matrimonio o celebrar un acuerdo de unión civil, de conformidad con lo previsto en la ley N° 20.830, todo trabajador tendrá derecho a cinco días hábiles continuos de permiso pagado, adicional al feriado anual, independientemente del tiempo de servicio.

Este permiso se podrá utilizar, a elección del trabajador, en el día del matrimonio o del acuerdo de unión civil y en los días inmediatamente anteriores o posteriores al de su celebración.

El trabajador deberá dar aviso a su empleador con treinta días de anticipación y presentar dentro de los treinta días siguientes a la celebración el respectivo certificado de matrimonio o de acuerdo de unión civil del Servicio de Registro Civil e Identificación.