



BUIN, 31 MAR 2023

DECRETO ALCALDICIO N° 1028/ VISTOS: Las facultades que me otorgan los Arts. 4 letras a), b), c), d), e) y k), 5, 12 y 63 letra i) de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades de 1988 y sus modificaciones.

CONSIDERANDO: 1.- Que por Decreto Alcaldicio N° 3857, de fecha 30 de diciembre de 2022, se aprueba el programa denominado **Mujeres Jefas de Hogar 2023**.

2.- El **Memorándum N° 548**, de fecha 13 de marzo de 2023, en el que la Dirección de Desarrollo Comunitario, envía a la Secretaría Comunal de Planificación la modificación del programa **Mujeres Jefas de Hogar 2023**, subsanado.

3.- Que por medio del **Memorándum N° 296** de fecha 21 de marzo de 2023, la Secretaría Comunal de Planificación solicita al Administrador Municipal decretar la modificación del programa **Mujeres Jefas de Hogar 2023**.

4.- Con fecha 24 de marzo de 2023, a través del **Memorándum N° 628**, la Dirección de Desarrollo Comunitario remite a la Secretaría Comunal de Planificación la modificación del programa **Mujeres Jefas de Hogar 2023**.

5.- A través del **Memorándum N° 337** de fecha 28 de marzo de 2023, la Secretaría Comunal de Planificación solicita al Administrador Municipal complementar el Memo N° 296/2023.

6.- La **Instrucción** del Sr. Administrador Municipal, para decretar la modificación del programa.

DECRETO.

1.- **Modifíquese** el Programa denominado **Mujeres Jefas de Hogar 2023**, a cargo de la Dirección de Desarrollo Comunitario; en virtud que se actualizaron las actividades a ejecutar por el programa e incorporaron subprogramas, además, del aumento de presupuesto para el desarrollo de las actividades y subprogramas asociados.

2.- **Apruébese** la modificación del Programa denominado **Mujeres Jefas de Hogar 2023**; documento que forma parte integrante del presente decreto.

3.- Por tanto, la imputación presupuestaria y el monto a ejecutar durante el año 2023 corresponde al siguiente:

| Cuenta | Denominación | Centro de Costo/Programa | Proyección 2023 |
|-------------------|------------------------|---|-----------------|
| 215.21.04.004.001 | Desarrollo Comunitario | 250422: Mujeres Jefas de Hogar (SERNAMEG) | \$23.824.000.- |
| 215.22.07.002 | Servicios de Impresión | 250422: Mujeres Jefas de Hogar (SERNAMEG) | \$200.000.- |

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



GERONIMO MARTINI GORMAZ
SECRETARIO MUNICIPAL



MIGUEL ARAYA LOBOS
ALCALDE

MLAL.GMG.VCS.1855

DISTRIBUCION:

- Control
- D.A.F.
- DIDECO
- SECPLA
- Archivo SECMU

F:\Nueva carpeta\Marina\DECRETOS 2016-2020\Aprobación Programa\2023\Mujeres Jefas de Hogar_Modificación.doc

PROGRAMAS MUNICIPALES 2023

1. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DIRECCIÓN : DESARROLLO COMUNITARIO
PROGRAMA : Programa Mujeres Jefas de Hogar 2023
COORDINADOR (A) : Lissette Soto Farías
SUBPROGRAMA /S : Subprograma Taller Atrapa Sueño
Subprograma Taller Defensa Personal 2023
Subprograma Taller Decorando con reciclado 2023
Subprograma Taller Arte de flores naturales y artificiales 2023
Subprograma Taller Tejido Telar 2023
Subprograma Taller Confección de Vestuario 2023
Subprograma Taller Amigurumi 2023
Subprograma Taller Empoderamiento Femenino 2023.
Subprograma Taller Candy Bar 2023
Subprograma Taller Fotografía 2023
Subprograma Taller Porcelana en Frío 2023

PERSONAL DE APOYO : Verónica Arcos Sotomayor
Lucia Fernández Salazar
María Gabriela Castro Lastra
Monitores

FUENTE DE FINANCIAMIENTO : (Marcar con "x")

| | | |
|----------------|---|------------------------------|
| FONDOS PROPIOS | | |
| FONDOS MIXTOS | X | Convenio o Resolución N° 558 |

2. FUNDAMENTACIÓN:

Programa Mujeres Jefas de Hogar tiene financiamiento de Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género y la Ilustre Municipalidad de Buin Según convenio vigente.

SERNAMEG tiene como misión fortalecer las autonomías y ejercicio pleno de los derechos y deberes de la diversidad de la mujer a través de la implementación y ejecución de políticas, planes y programa de igualdad y equidad de Género, considerando el enfoque territorial y apoyando el cambio cultural que se requiere para alcanzar una sociedad más igualitaria entre mujer y hombre del país.

La falta de herramientas para la autonomía económica de las Mujeres Jefas de Hogar se refleja en: los bajos niveles de escolaridad, sólo un 31% tiene enseñanza media completa situación que dificulta el acceso al mercado laboral. Así mismo la ENUT (Encuesta Nacional de uso del Tiempo Cuidados) (2015), indica que el 68,2% de las personas que desarrollan actividades de cuidado de dependientes al interior del hogar, son mujeres, lo que tiene más impacto en las Jefas de Hogar, únicas responsables en el hogar. Esto limita su autonomía para decidir y acceder a oportunidades laborales.

Con respecto al grupo objetivo del Programa, a nivel comunal uno de los criterios definidos para poder ser beneficiarias del programa, es pertenecer hasta el 60% de vulnerabilidad socioeconómica en el Registro Social de Hogares. En este sentido, las mujeres que

pertenecen al programa son en su mayoría jefas de hogar con una alta vulnerabilidad socioeconómica.

El Programa, apunta a la capacidad de generar ingresos y recursos propios de las mujeres con jefatura de hogar a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones que los hombres; el uso del tiempo y la contribución a la economía.

3. FUNCIÓN DEL ART. N°4 DE LA LEY N°18.695

- Educación y la cultura.
- Salud Pública y protección del medio ambiente.
- Asistencia social y jurídica.
- Capacitación, promoción del empleo y fomento productivo.
- Turismo, deporte y la recreación.
- Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.

4. OBJETIVO GENERAL:

Contribuir al fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres jefas de hogar, a través de la entrega un conjunto de herramientas que les permitan generar, gestionar ingresos y recursos propios a partir del trabajo remunerado, doméstico y de cuidados.

5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Desarrollar capacidades y habilidades laborales de las jefas de hogar a través de taller de formación para mejorar sus condiciones para el trabajo remunerado tanto dependiente como independiente.
- Articular con la institucionalidad pública y privada el acceso de las participantes a la oferta existente para mejorar sus oportunidades de desarrollo en el trabajo dependiente como independiente de acuerdo a sus necesidades y demandas y a través de la consecución del proyecto laboral elaborado por las mujeres jefas de hogar participantes del programa.
- Reconocer el rol de la mujer en la sociedad en sus distintas dimensiones a través de conversatorios, actividades y programas que contemplen sus necesidades.
- Incentivar a las mujeres jefas de hogar a iniciar y establecer formalmente sus emprendimientos, prestando asesoría en la postulación a fondos para el emprendimiento, facilitando los permisos y espacios para la comercialización de sus productos.
- Contribuir a la inserción y permanencia en el mercado del trabajo remunerado, de las Mujeres Jefas de Hogar, a través del desarrollo de capacidades, habilidades y competencias que mejoren sus condiciones de empleabilidad, junto a la promoción de procesos de intermediación laboral a nivel local, para así sean pertinentes y participativos.
- Facilitar a las mujeres de la comuna de Buin espacios de aprendizaje a través de cursos de capacitación de su interés.

- Entregar herramientas para que las mujeres puedan obtener un empoderamiento femenino.

6. POBLACIÓN POTENCIAL

El Programa está dirigido a Mujeres Jefas de Hogar, donde se entiende por jefa de hogar la mujer que es económicamente activa, tiene responsabilidades familiares y es el principal sustento económico del hogar.

Se incluirá, además a las mujeres que están en la condición de trabajadora Jefa de núcleo secundario (Mujer económicamente activa que vive al interior de un hogar que tiene un jefe de hogar o jefe distinto a ella, pero con su aporte económico mantiene cargas familiares de su núcleo)

En la comuna de Buin, hay un n° de 101.071 habitantes que cuentan con Registro Social de Hogares, donde solo un 26.283 corresponde a mujeres con jefatura de hogar.

7. POBLACIÓN OBJETIVO

Programa busca trabajar con las Mujeres Jefas de Hogar de la comuna de Buin,

- a) Ser jefa de hogar.
- b) Ser económicamente activa.
- c) Tener entre 18 y 65 años de edad.
- d) Pertenecer al 60% de la CSE del RSH. Para quienes no estén inscritas en el RSH se considerarán los quintiles I, II y III. El cálculo del quintil se realizará de manera automática en el sistema informático de la institución a partir de la declaración de ingresos mensuales y composición del grupo familiar. El total de participantes sin RSH no podrá superar el 10% de la cobertura.
- e) Vivir o trabajar en la comuna donde se implemente el Programa.
- f) Las participantes que hayan sido beneficiarias del Programa Autonomía Económica de PRODEMU, no serán parte del componente 1 del PMJH (en el mismo año calendario). No es posible participar de ambos programas simultáneamente.
- g) No haber sido participante del PMJH en los últimos

8. DIMENSIÓN PLADECO:

Dimensión 7 "Desarrollo Social" LE 20. Equidad de género y diversidad sexual

| Áreas de Acción | N° | Iniciativas de Inversión: estudios, programas y proyectos | Fuente financiamiento | Unidad Responsable | Año Inicio | Año Término |
|---|-----|--|--------------------------------------|--------------------|------------|-------------|
| 20.1 Protección del derecho a una vida libre de violencia | 366 | Renovación y fortalecimiento de Convenios SERNAMEG/Municipalidad (Centro de la Mujer y Jefas de hogar) | Municipal-SERNAMEG | DIDECO | 2021 | 2028 |
| | 367 | Desarrollo convenio para casa de acogida para mujeres que viven violencia | Municipal-SERNAMEG | DIDECO | 2024 | 2028 |
| | 368 | Evaluación, diagnóstico y apoyo psicosocial en requerimientos de tribunales de familia en causas de violencia y vulneración de derechos. (Centro Integral de las Familias) | Municipal-SERNAMEG-SENAME | DIDECO | 2021 | 2028 |
| 20.2 Ejercicio de ciudadanía de las mujeres en su diversidad | 369 | Elaboración Participativa Política Comunal de la mujer | Municipal - SERNAMEG - Universidades | DIDECO | 2021 | 2028 |
| | 370 | Escuela de género, diversidad sexual y participación | Municipal - DOS | DIDECO | 2023 | 2028 |
| | 371 | Programa de apoyo y asesoría a la asociatividad de organizaciones de mujeres | Municipal | DIDECO | 2021 | 2028 |
| | 372 | Programa de apoyo y asesoría a la asociatividad de organizaciones de la diversidad sexual | Municipal | DIDECO | 2021 | 2028 |
| 20.3 Difusión e información para la prevención en salud sexual y reproductiva | 373 | Campaña participativa de información sobre prevención del cáncer de mamas y cáncer cervicouterino. | Municipal-Salud-FNDR | DIDECO | 2021 | 2028 |
| | 374 | Campaña participativa de información sobre de | Municipal-Salud-FNDR | DIDECO | 2021 | 2028 |

9. ACTIVIDADES:

1. Difusión Programa Mujeres Jefas de Hogar 2023.
2. Postulación a programa oficina.
3. Selección de participantes.
4. Notificar telefónicamente a participantes seleccionadas.
5. Bienvenida a los participantes.
6. Entrega de taller Formación para el trabajo.
7. Salud Odontológica.
8. Apoyo para acceso a capital.
9. Acceso de tecnologías de información y comunicación.
10. Nivelación de estudio.
11. Ferias de Emprendedoras (supermercado Líder).
12. Feria de Emprendedoras (Oficina de Fomento Productivo).
13. Asesoría de oficinas municipales.
14. Encuentro Comunal.
15. Jornada de Bienestar.
16. Trabajo intersectorial con apoyos para mejorar condiciones de empleabilidad
17. Acceso a red de apoyos para la empleabilidad.
18. Cuidado infantil.

19. Alfabetización digital.
20. Otros apoyos.
21. Informe SERNAMEG
22. Atención demanda espontánea atención de público.
23. Subprograma Atrapa Suelos 2023.
24. Subprograma Defensa Personal.
25. Subprograma Decorando con reciclado 2023.
26. Subprograma Taller Arte con Flores Naturales y Artificiales 2023.
27. Subprograma Taller Tejido Telar 2023.
28. Subprograma Taller Confección de Vestuario 2023.
29. Subprograma Taller Amigurumi 2023.
30. Subprograma Taller de Empoderamiento Femenino 2023.
31. Subprograma Taller Candy Bar 2023.
32. Subprograma Taller Fotografía 2023.
33. Subprograma Taller Porcelana en Frío 2023.

10. CARTA GANTI

| NOMBRE PROGRAMA | FEBRERO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|----------|---|---|----------|---|---|----------|---|---|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Semana 1 | | | Semana 2 | | | Semana 3 | | | Semana 4 | | | Semana 5 | | | | | | | | | | |
| | L | M | J | V | S | D | L | M | J | V | S | D | L | M | J | V | S | D | L | M | J | V | S |
| Actividades | Responsable | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1-Difusión Programa Mujeres Jefas de Hogar 2023 | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2-Postulación a programa oficina | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3-Selección de participantes | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4-Notificar telefónicamente a participantes seleccionadas | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-Bienvenida a participantes | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6-Entrega de taller Formación para el trabajo | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-Salud Odontológica | Lissette Soto | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8-Apoyo para acceso a capital | Lissette Soto / Oficina Fomento Productivo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9-Acceso de tecnologías de información y comunicación | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10-Nivelación de estudio | Lissette Soto / OML | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11-Ferias de Emprendedoras (supermercado Líder) | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12-Feria de Emprendedoras (Oficina de Fomento Productivo) | Lissette Soto / Oficina Fomento Productivo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13-Asesoría de oficinas municipales | Lissette Soto | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14-Encuentro Comunal | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15-Jornada de Bienestar | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16-Trabajo Interseccional con Apoyos para mejorar condiciones de empleabilidad | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17-Acceso a red de apoyos para la empleabilidad | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18-Cuidado infantil | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19-Alfabetización digital | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20-Otros Apoyos | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21-Informe Semanales | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22-Atención de demandas espontáneas atención de público. | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23-Subprograma Taller Atropia Sueño 2023 | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24-Subprograma Taller Defensa Personal 2023 | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25-Subprograma Decantando con reciclado 2023 | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26-Subprograma Taller arte de flores naturales y artificiales 2023 | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27-Subprograma Taller Tejido Telar 2023 | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28-Subprograma Taller Confeción de Vestuario | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29-Subprograma Taller Amigurumi 2023. | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30-Subprograma Taller de Empoderamiento femenino 2023. | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31-Subprograma Taller Candy Bar 2023. | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 32-Subprograma Taller Fotografía 2023. | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33-Subprograma Taller Ponce lana en Frio 2023. | Lissette Soto / Verónica Arcos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

JULIO

AGOSTO

| Semana 1 | | | Semana 2 | | | Semana 3 | | | Semana 4 | | | Semana 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|---|----------|---|---|----------|---|---|----------|----|----|----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| L | M | J | L | M | J | S | D | J | V | S | D | L | M | J | V | S | D | L | M | J | V | S | D | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |


SEP TIEMBRE

OCTUBRE


| Semana 1 | | | | | | | Semana 2 | | | | | | | Semana 3 | | | | | | | Semana 4 | | | | | | | Semana 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|---|---|---|---|---|----------|---|----|----|----|----|----|----------|----|----|----|----|----|----|----------|----|----|----|----|----|----|----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|
| L | M | J | V | S | D | | L | M | J | V | S | D | | L | M | J | V | S | D | | L | M | J | V | S | D | | L | M | J | V | S | D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | |

11. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

| OBJETIVO ESPECÍFICO | NOMBRE DEL INDICADOR | FÓRMULA DE CÁLCULO | PERIODICIDAD DE MEDICIÓN | META | MEDIOS DE VERIFICACIÓN |
|---|---|--|--------------------------|--|---|
| Contribuir a la inserción y permanencia en el mercado del trabajo remunerado, de las Mujeres Jefas de Hogar, a través del desarrollo de capacidades, habilidades y competencias que mejoren sus condiciones de empleabilidad, junto a la promoción de procesos de intermediación laboral a nivel local, para así sean pertinentes y participativos. | Porcentaje de mujeres atendidas. | $(\text{N}^\circ \text{ de mujeres atendidas} / \text{N}^\circ \text{ de mujeres proyectadas por atender}) * 100$ | Anual | Alcanzar el 100 % de las atenciones proyectadas. | Listado de asistencia, listado de atención diaria y correos derivación. |
| Facilitar a las mujeres de la comuna de Buin espacios de aprendizaje a través de cursos de capacitación de su interés. | Porcentaje realización de capacitaciones. | $(\text{N}^\circ \text{ de capacitaciones realizadas} / \text{N}^\circ \text{ de capacitaciones proyectadas}) * 100$ | Anual | Alcanzar el 100 % de las capacitaciones proyectadas. | Listado de asistencia, listado de atención diaria, correos derivación, fotos. |



JONATHAN FERNANDEZ FIGUEROA
DIRECTOR






LISSETTE SOTO FARIÁS
COORDINADORA DE PROGRAMAS



***Este apartado solo debe ser llenado por SECPLA**

| V°B° SECRETARIO (A) COMUNAL DE PLANIFICACIÓN | |
|--|---|
| Memo N°: | Firma:  |
| Fecha | 28/03/2023 |
| Centro de costo | 250422 |

