



INFORME SERVICIOS DE HONORARIOS.

JUNIO	2024
Mes	Año

I.- Datos.

1.- Nombre.	SOL BEATRIZ ALCAÍNO PEÑA		
2.- Rut.			
3.- N° Decreto.	Alcaldicio: 1008	Imputación: 114.05.96.005	Centro de Costos:
4.- Dirección a la que pertenece.	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO - OMIL 2024		

II.- Función según lo que indica el contrato de prestación de servicios.

- **Prestar el servicio de orientación laboral avanzada a los/as usuarios/as de la OMIL, contribuyendo al desarrollo de habilidades y competencias de las personas en búsqueda de empleo.**

Realizar orientación laboral avanzada, mediante la elaboración de perfiles, orientación vocacional y/o la profundización de las principales temáticas de empleabilidad (elaboración de currículum vitae acorde al perfil y objetivos del usuario/a, estrategias para la búsqueda activa de empleo y técnicas educativas para afrontar una entrevista laboral) u otra que sea pertinente según cada caso. Identificar las principales necesidades de los/las usuarios/as en búsqueda de empleo, para realizar las acciones pertinentes que le permitan a las personas aumentar sus posibilidades de insertarse en el mercado laboral. Gestionar de manera empática las emociones de los/las usuarios/as que puedan derivar del proceso de búsqueda de empleo. Aplicar instrumentos de evaluación de personalidad, habilidades, intereses, aptitudes y motivaciones, según cada caso. Evaluar perfiles laborales de los/las usuarios/as, para identificar sus principales competencias laborales. Entregar información respecto a técnicas y herramientas que mejoren la empleabilidad de las personas y faciliten el proceso de búsqueda de empleo, utilizando el material de orientación laboral dispuesto por SENCE. Derivar a otros dispositivos para resolución de obstaculizadores para el empleo, tales como Plataformas Busca Empleo de SENCE y otros servicios públicos o privados pertinentes según cada caso. Registrar y analizar información de usuarios en el sistema de gestión de intermediación laboral de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE). Acompañar la trayectoria laboral de los usuarios buscadores de empleo atendidos a través del seguimiento de estos. Realizar talleres de apresto laboral y charlas destinadas a mejorar la empleabilidad, considerando las características del grupo objetivo al momento de planificar dicha actividad. Trabajar articuladamente con Ejecutivo/a de Empresas para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes. Participar en actividades de intermediación laboral convocadas por SENCE donde su experticia técnica sea requerida. Actualizar permanentemente sus conocimientos del mercado laboral a nivel comunal, provincial, regional y nacional.

III.- Descripción de las funciones realizadas.

Asesoramiento laboral a usuarios que asisten a OMIL en búsqueda de empleo.

Realización de CVs en función de lo que necesite el usuario, el cargo al que postula, su experiencia laboral y su nivel educacional.

Búsqueda y derivación desde la base de datos a usuarios que cumplan con los requisitos necesarios

para postular al cargo de Técnico en Enfermería en un centro médico.
Algunos usuarios atendidos:

- Claudio Aguirre
- Vitalicia Cheuquenár
- Víctor Palta
- Isabel Novoa

Filtrado masivo de currículums para posteriormente ser derivados a las empresas que solicitan personal.

Orientación laboral personalizada, adaptada a las necesidades de cada usuario y centrada en mejorar sus competencias laborales y empleabilidad.

Creación currículums a medida de quien lo solicita, enseñándole además como realizarlos por si mismos.

Algunos usuarios asesorados:

- Claudio Molina
- Camila Valdés
- Marcela Vilo
- Natalia Ávila

Procesamiento extenso de perfiles laborales para luego ser referidos a las compañías que requieren personal.

Guía profesional individualizada, ajustada a las exigencias de cada individuo y enfocada en potenciar sus habilidades laborales y oportunidades de empleo.

Confección de material didáctico para el taller de orientación laboral.

Creación de material sobre empleabilidad para posteriormente ser utilizado en ferias laborales.

Realización de taller de orientación laboral para las mujeres que son partes del Programa de 4 a 7.

Algunas personas atendidas:

- Manuel Hernández
- Ariel Valenzuela
- Cecilia Jiménez

Establecimiento de conexión directa con empresas mediante correo electrónico para ampliar las posibilidades de encontrar empleo.

Facilitar la conexión entre nuestros usuarios y las empresas que buscan talento.

Creación de Currículum Vitae adaptado a las necesidades de los usuarios.

Búsqueda exhaustivo en nuestra base de datos para luego canalizar a los usuarios hacia la empresa que busca personal para mantenimiento de áreas verdes.

Algunos usuarios orientados:

- Aníbal Bórquez
- Ana Vejar
- José Morales

Instruir y orientar sobre plataformas laborales confiables para buscar empleo, proporcionando detalles sobre cómo usarlas.

Creación de currículums personalizados según el puesto, experiencia y competencias laborales.

Comunicación telefónica con los candidatos que cumplen con el perfil solicitado para el cargo, para su posterior derivación a la empresa que solicita personal.

Algunos usuarios atendidos:

- Irma Calderón
- Javier Espinoza
- José Meneses
- Sebastián Burgos

Asistencia a los usuarios mediante sesiones laborales preparatorias centradas principalmente en temas de empleabilidad y el fortalecimiento de habilidades laborales, enfocándose en aquellas más pertinentes para el puesto al que desean postularse.

Instrucción sobre plataformas de empleo relevantes según la profesión u oficio de cada usuario.

Selección amplia de currículums de nuestra base de datos para posteriormente contactar y dirigir a los candidatos a la empresa adecuada.

Elaboración de currículums según las necesidades de los usuarios, basados en el puesto al que se postulan, su historial laboral y las competencias demostradas.

Derivación de usuarios a empresas que solicitan personal a través del correo electrónico

Algunos usuarios atendidos:

- Juan Cruz
- Félix Carrasco
- David Astorga
- Sergio Bustamante

Asistencia laboral avanzada centrada en empleabilidad y desarrollo de competencias relevantes para los puestos vacantes.

Elaboración de currículos adaptados al cargo, experiencia y competencias laborales del usuario.

Redacción de correos para posterior derivación de usuarios que cumplen con el perfil a las empresas.

Filtrado masivo de currículums desde la base de datos para el cargo de Ejecutivo de ventas en terreno.

Algunos usuarios atendidos:

- Victor González
- Romina González
- Eliseo Molina
- Amada Valencia

Orientación laboral avanzada centrada en empleabilidad y desarrollo de competencias clave para puestos específicos.

Entrega de información detallada sobre plataformas de empleo confiables y orientación sobre su uso.

Postulación de usuarios a las ofertas internas disponibles en OMIL a través de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE).

Derivación de usuarios a través del correo electrónico.

Algunas personas orientadas:

- Patricia Vergara
- Guillermo Valenzuela
- Sebastián Órdenes
- Juan Marilaf

Orientación laboral avanzada enfocada en reconocer virtudes y fortalezas en el ámbito laboral.

Realización de currículum vitae y posterior educación con respecto a los mismos para que el usuario pueda comprender la importancia del mismo.

Informar y educar sobre plataformas de empleo confiables para búsqueda laboral, orientando sobre su uso.

Algunas personas asesoradas:

- Lady Parra
- Lina Neira 1
- Mario Troncoso
- Eduardo Bravo

Asesoramiento laboral avanzado centrado en la empleabilidad y el desarrollo de habilidades clave para los puestos disponibles.

Canalizar y referir a los usuarios a través de la Bolsa Nacional de Empleo, evaluando su idoneidad para los empleos disponibles.

Facilitar la conexión de usuarios con empresas mediante correo electrónico para su inserción laboral.

Proporcionar información detallada sobre plataformas de empleo confiables y su operatividad para orientar a los usuarios en su búsqueda laboral.

Algunos usuarios atendidos:

- Marion Rojas
- Alejandro Romero
- Enrique Aravena
- José Romero Rozas

Brindar atención especializada a usuarios enfocada en mejorar sus oportunidades laborales y fortalecer competencias relevantes para los roles que desean ocupar.

Orientar a los usuarios y verificar su adecuación a los perfiles requeridos por las vacantes.

Envío de CV de usuarios a empresas que solicitan personal por correo electrónico.

Educar e informar a los usuarios sobre las plataformas disponibles para la búsqueda de empleo.

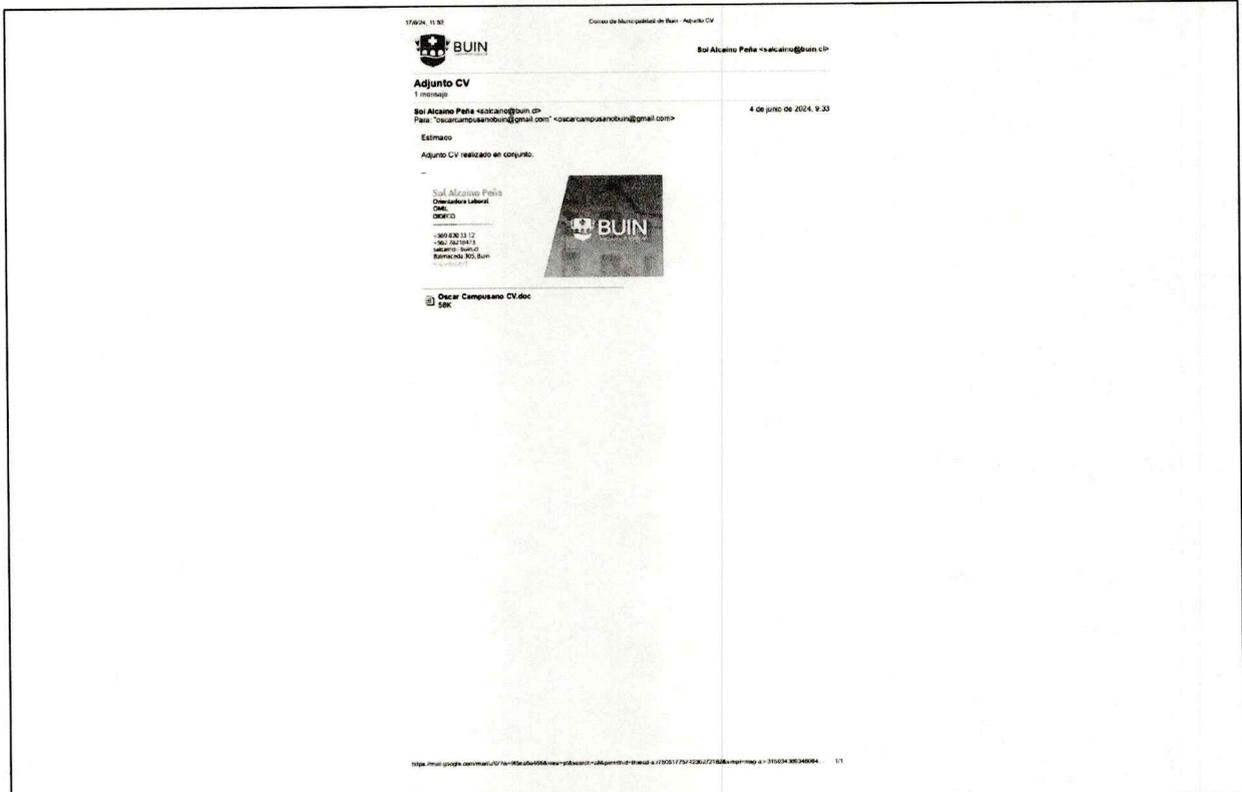
Supervisión del taller de FORPE realizado en el Centro Cultural, con la finalidad de monitorear su curso y conocer las necesidades de los usuarios o de la docente a cargo.

Algunas personas asesoradas:

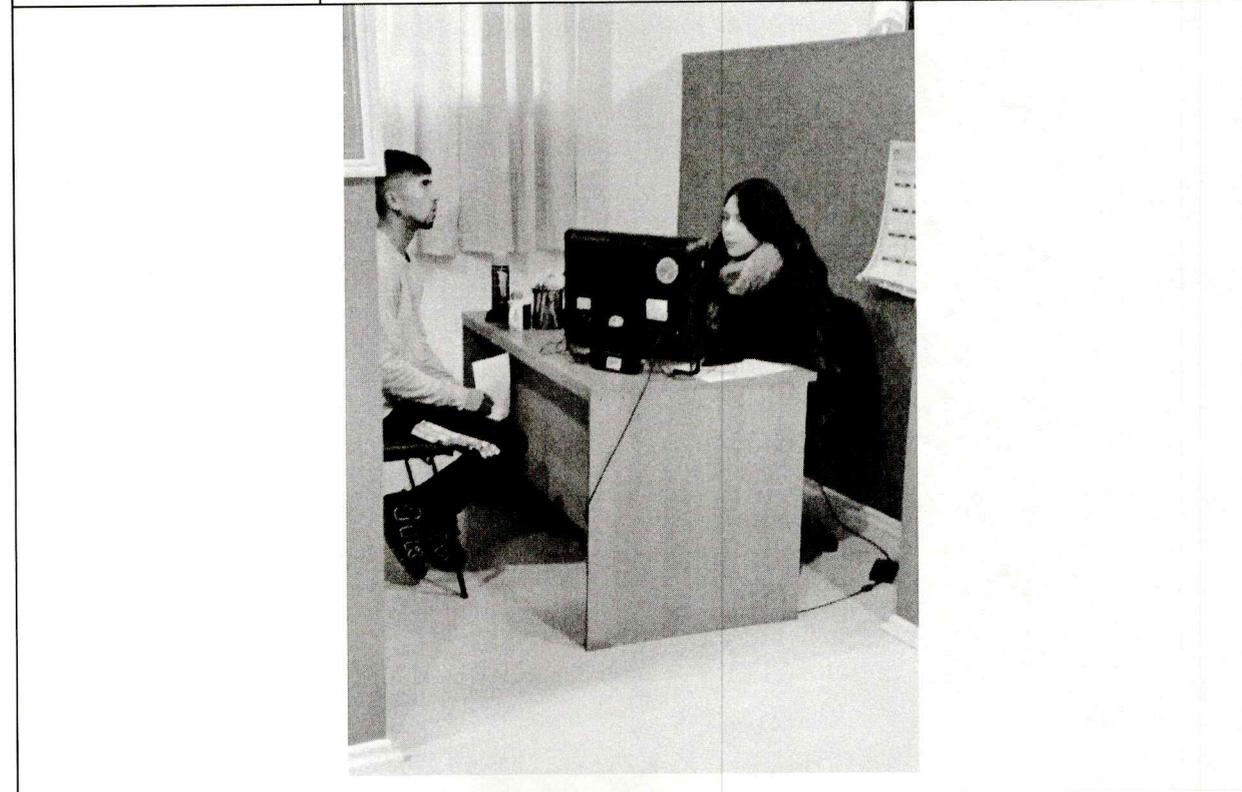
- Samuel Becerra
- Matías Cáceres
- Alejandro Muñoz
- Jazmín Ramírez

IV.- Cobertura: (mencionar y adjuntar documentos de respaldo).

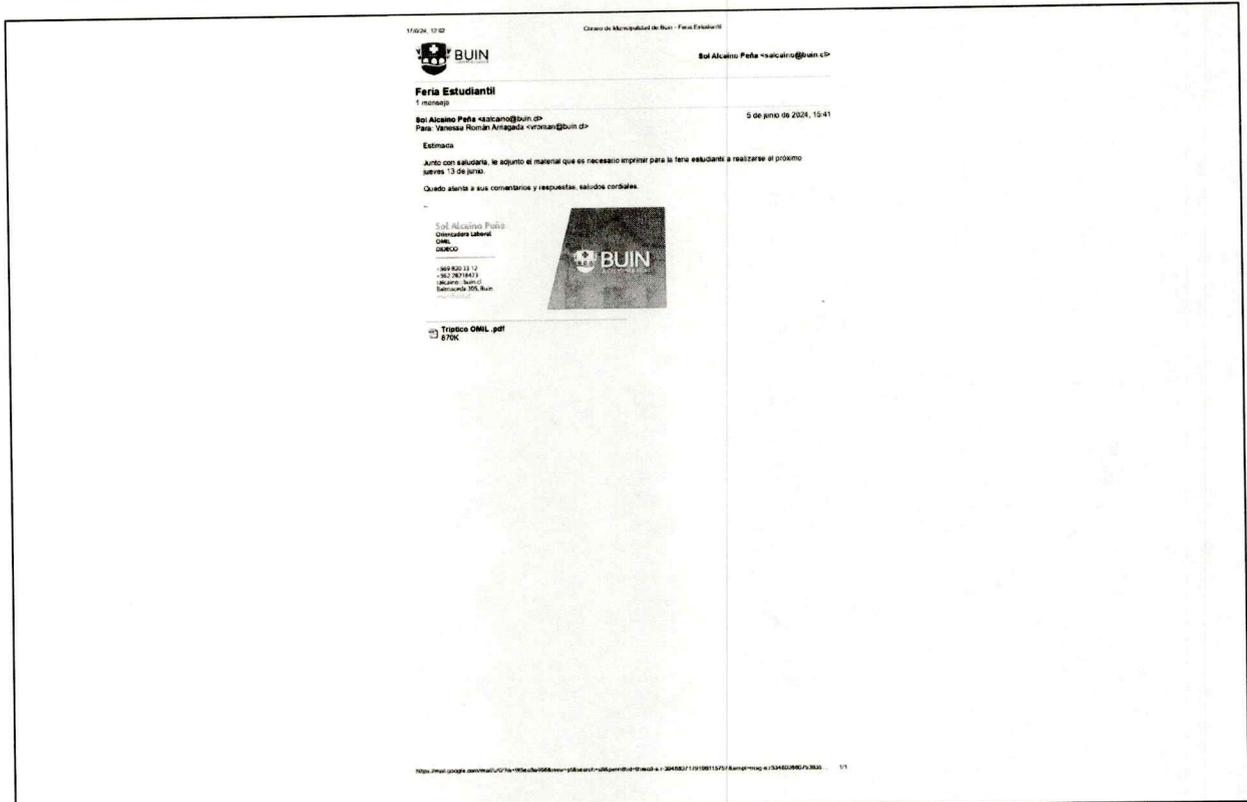
Fecha Cobertura: 2024-06-03	Descripción Cobertura: Derivación de usuarias desde la base de datos hacia la oferta laboral de TENS para un centro médico.	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO
--------------------------------	--	--



Fecha Cobertura: 2024-06-04	Descripción Cobertura: Orientación laboral avanzada a la usuario.	Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA
---------------------------------------	---	--------------------------------------



Fecha Cobertura: 2024-06-05	Descripción Cobertura: Envío de material complementario realizado para la feria estudiantil.	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO
---------------------------------------	--	--



Fecha Cobertura:
2024-06-05

Descripción Cobertura:
Realización de taller para usuarias del programa de 4 a 7.

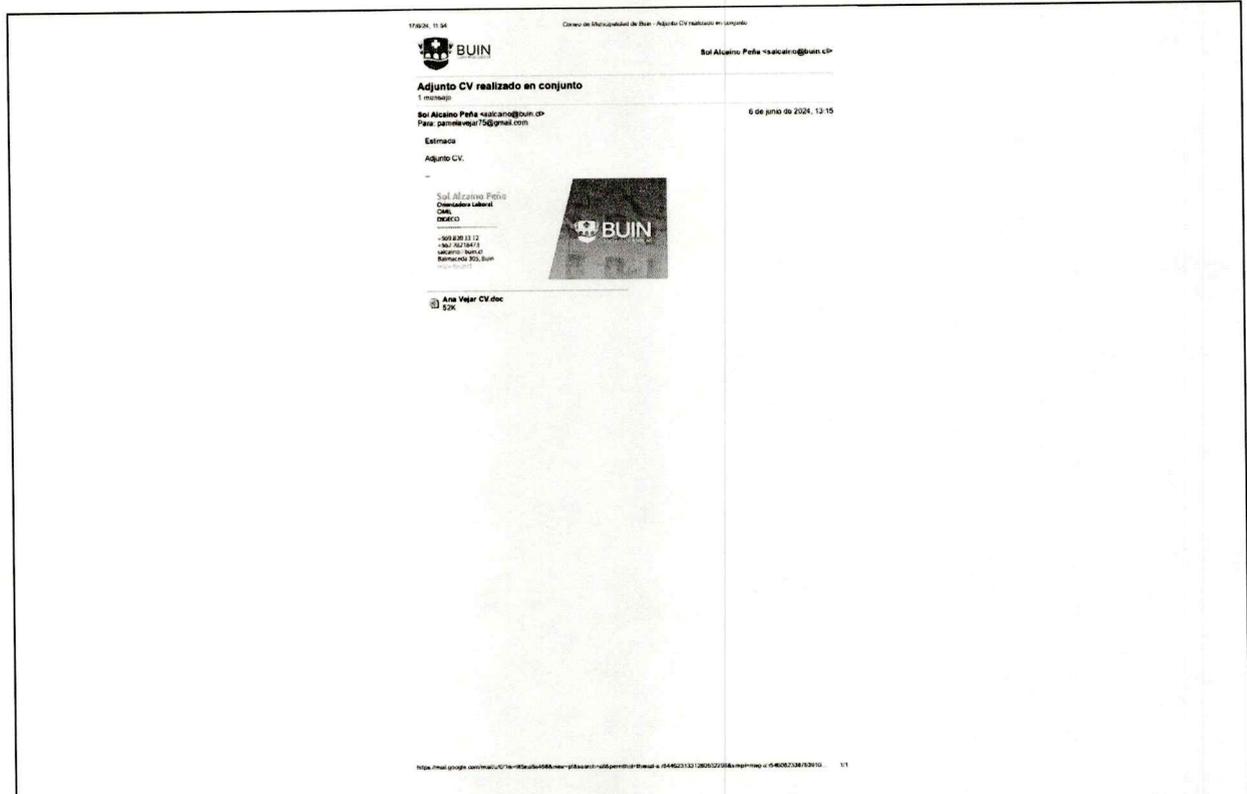
Tipo Cobertura:
FOTOGRAFÍA



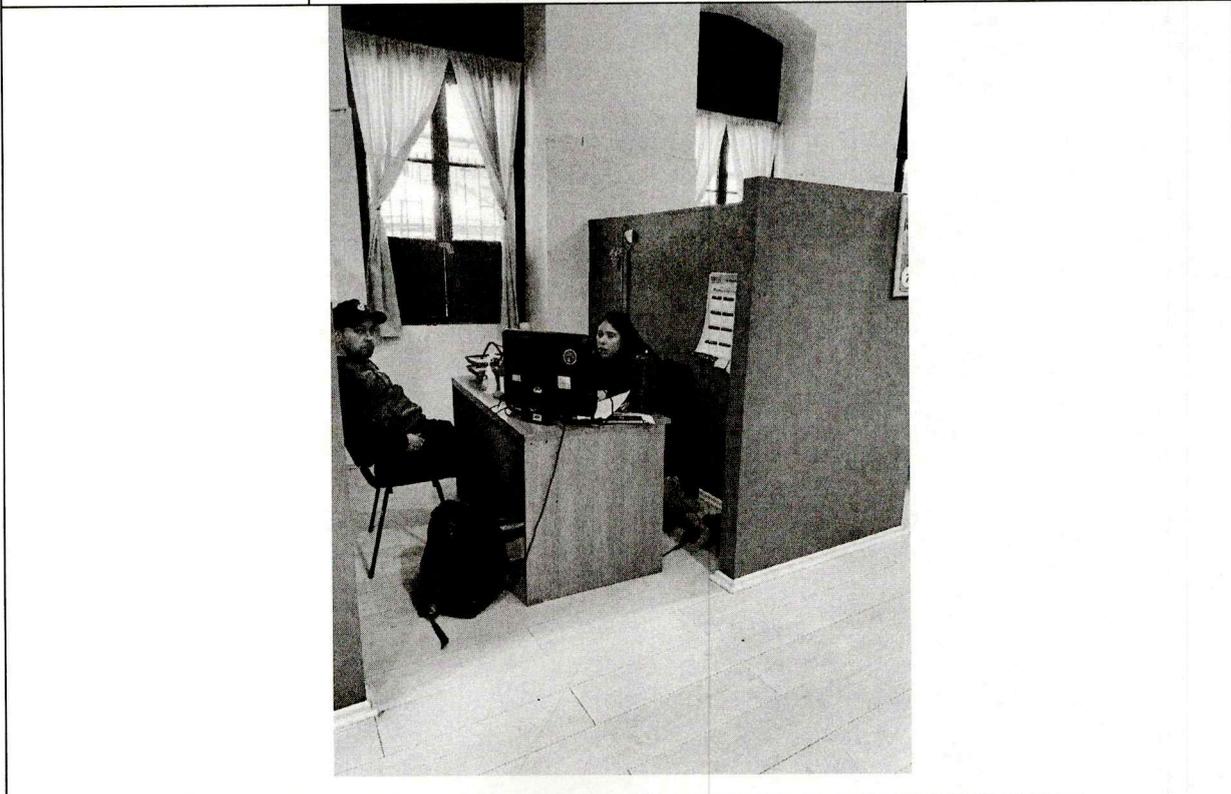
Fecha Cobertura:
2024-06-06

Descripción Cobertura:
Envío del Currículum Vitae realizado junto a la usuaria.

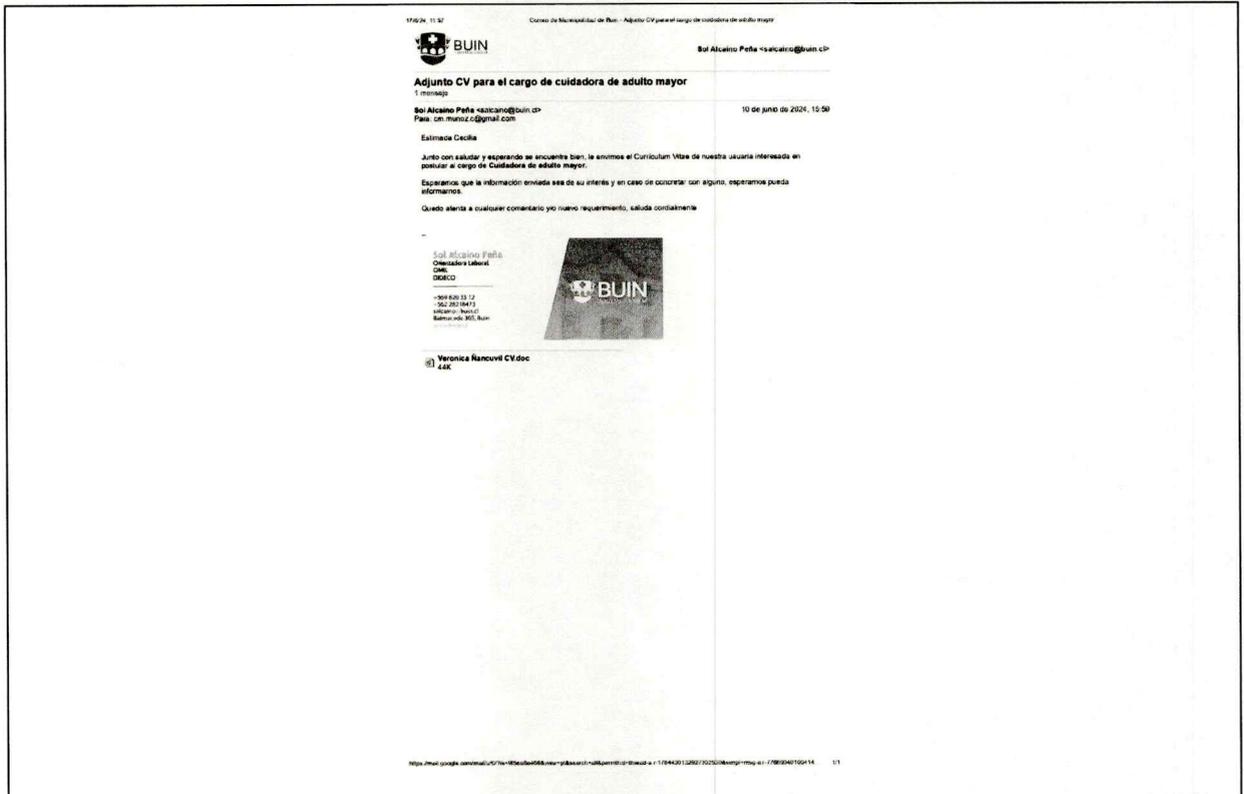
Tipo Cobertura:
CORREO
ELECTRÓNICO



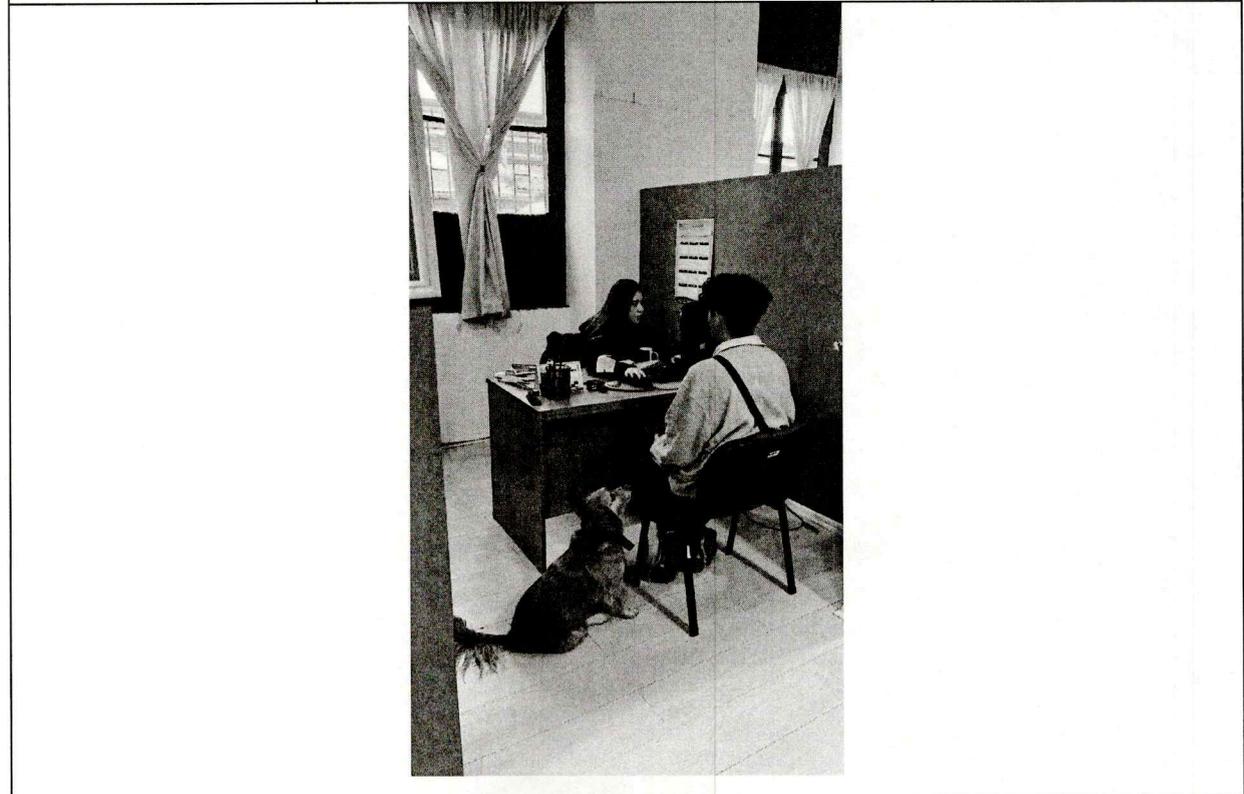
Fecha Cobertura: 2024-06-06	Descripción Cobertura: Orientación laboral avanzada a usuario.	Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA
---------------------------------------	--	--------------------------------------



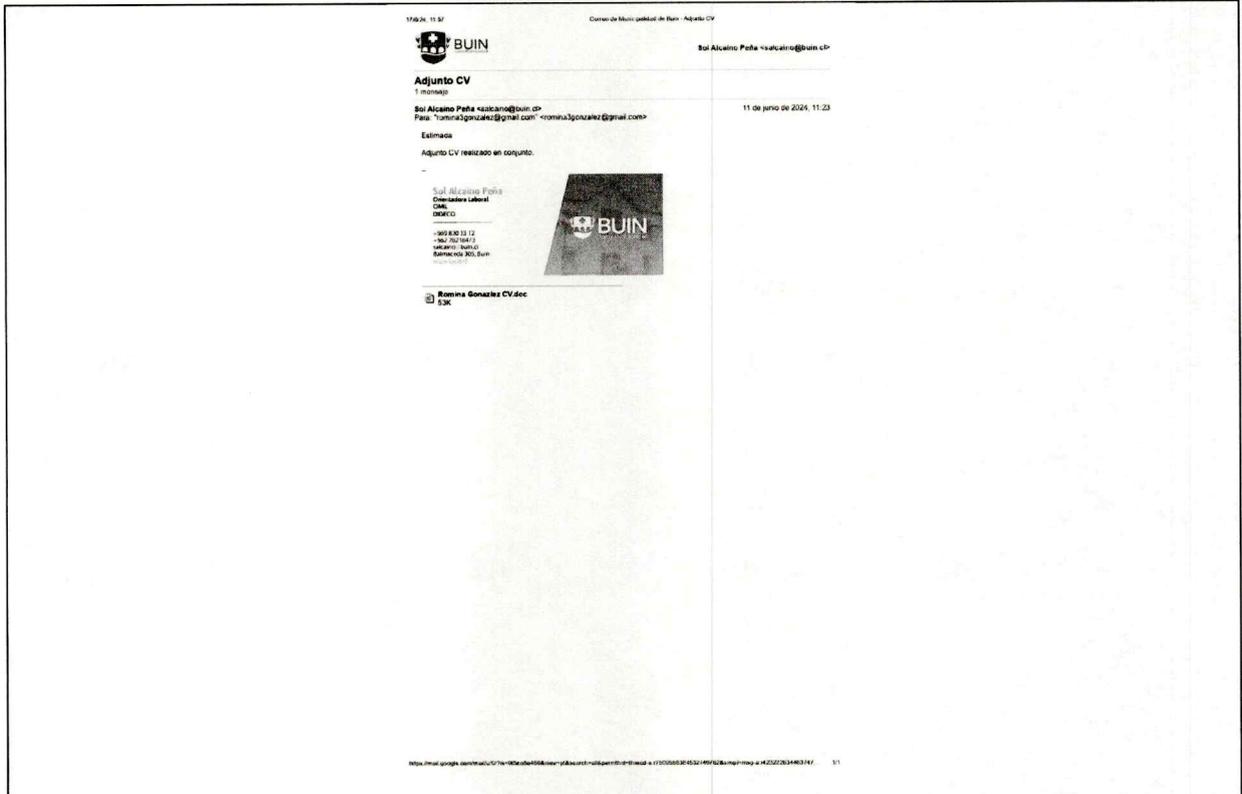
Fecha Cobertura: 2024-06-07	Descripción Cobertura: Envío de Currículum Vitae de usuario contactado para la vacante disponible según requerimiento.	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO
---------------------------------------	--	---



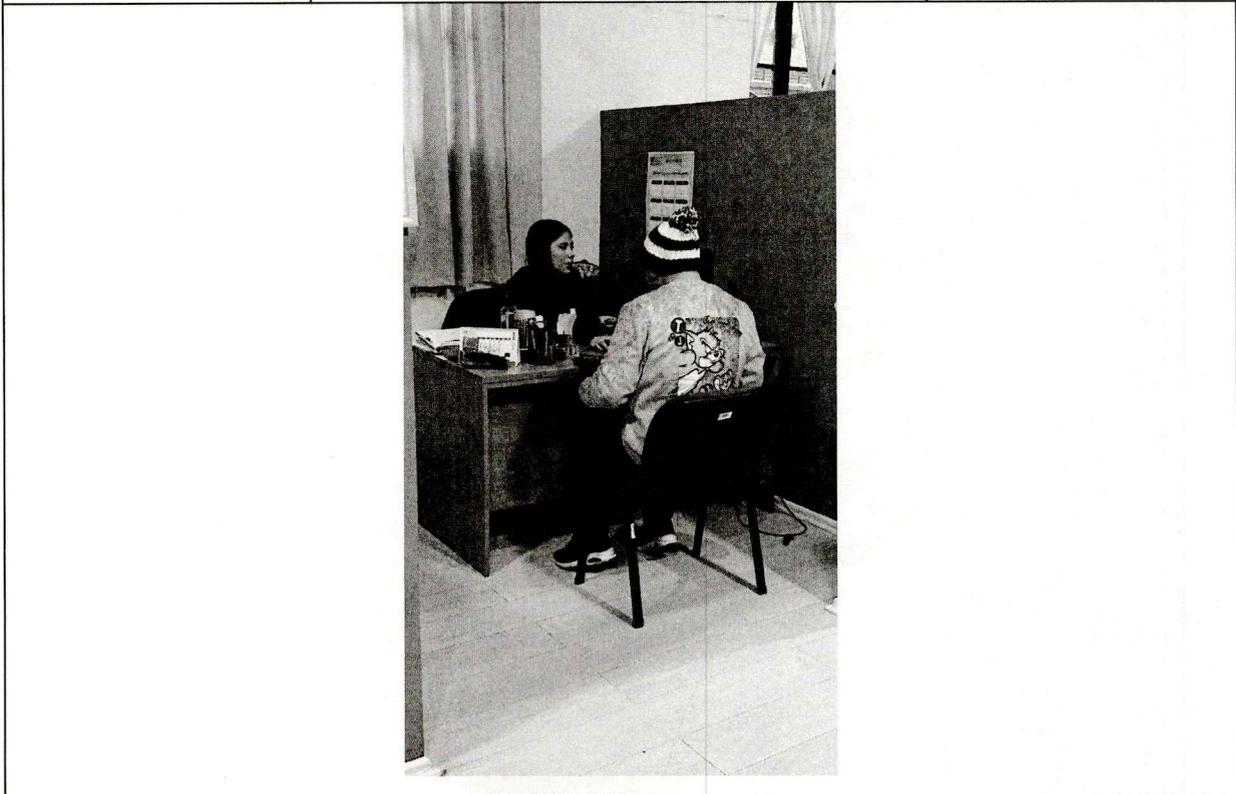
Fecha Cobertura: 2024-06-10	Descripción Cobertura: Orientación laboral avanzada a usuario.	Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA
---------------------------------------	--	--------------------------------------



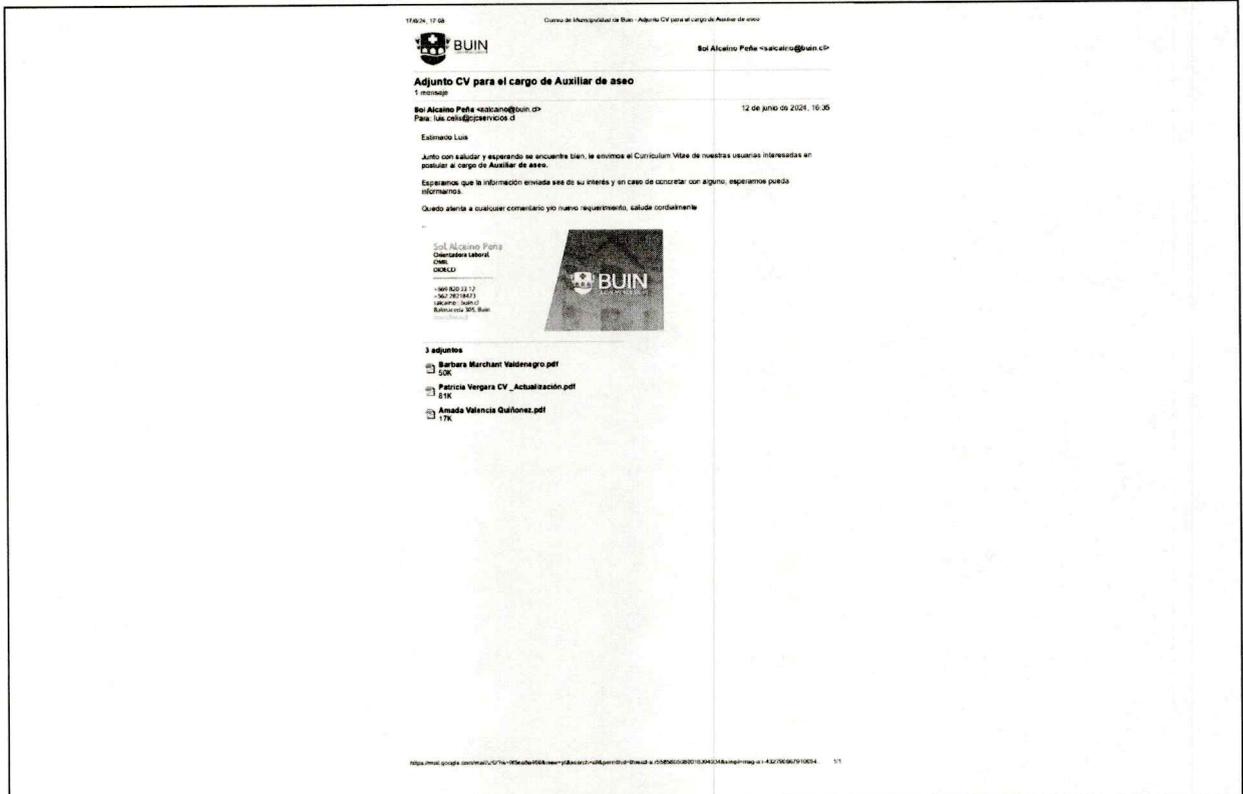
Fecha Cobertura: 2024-06-11	Descripción Cobertura: Envío de Currículum Vitae realizado junto a la usuaria.	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO
---------------------------------------	--	---



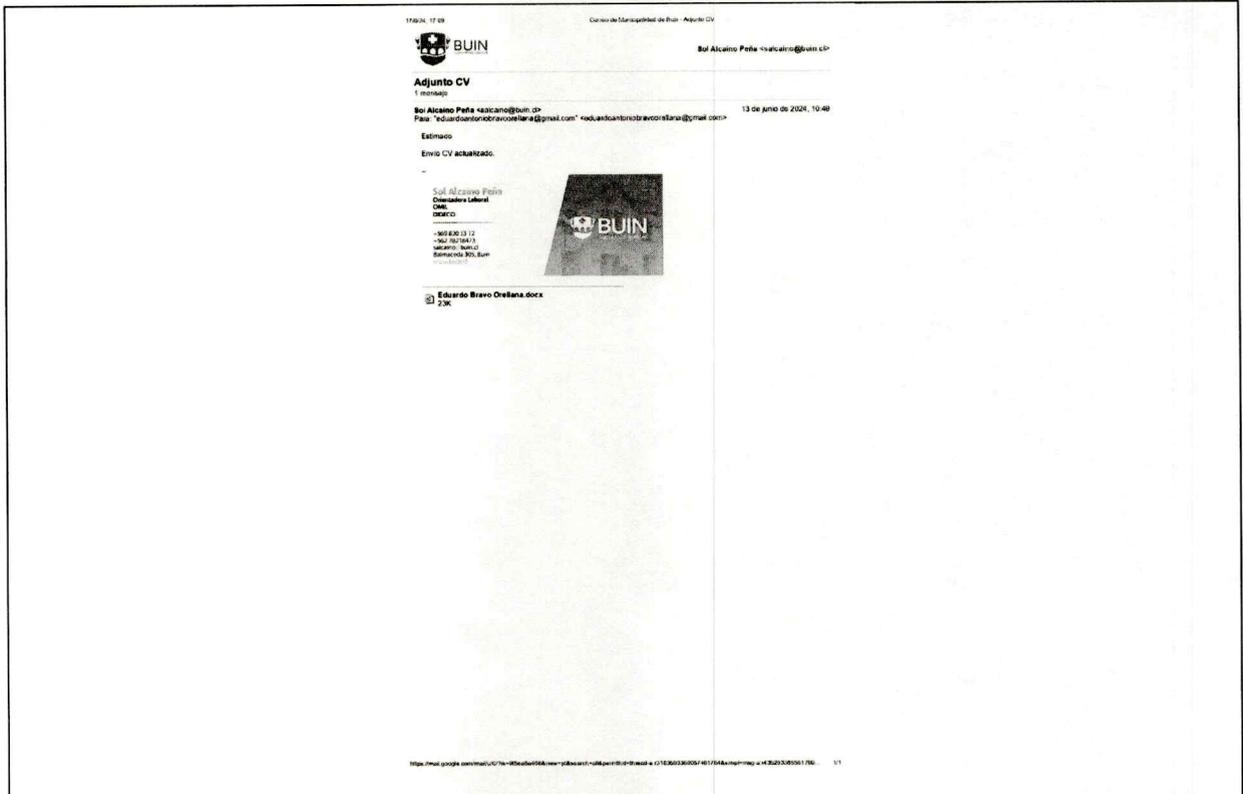
Fecha Cobertura: 2024-06-11	Descripción Cobertura: Orientación laboral avanzada a usuario.	Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA
---------------------------------------	--	--------------------------------------



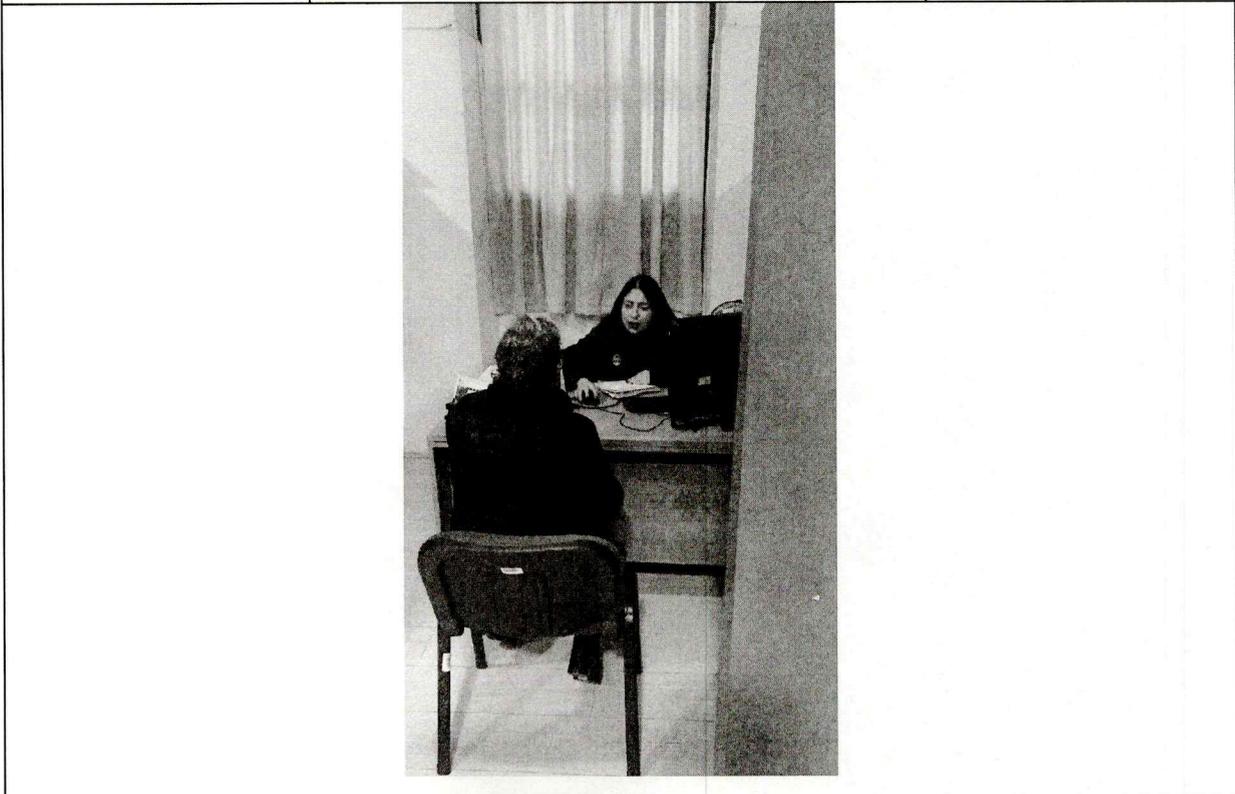
Fecha Cobertura: 2024-06-12	Descripción Cobertura: Derivación de usuarios a la oferta laboral de auxiliar de aseo.	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO
---------------------------------------	--	---



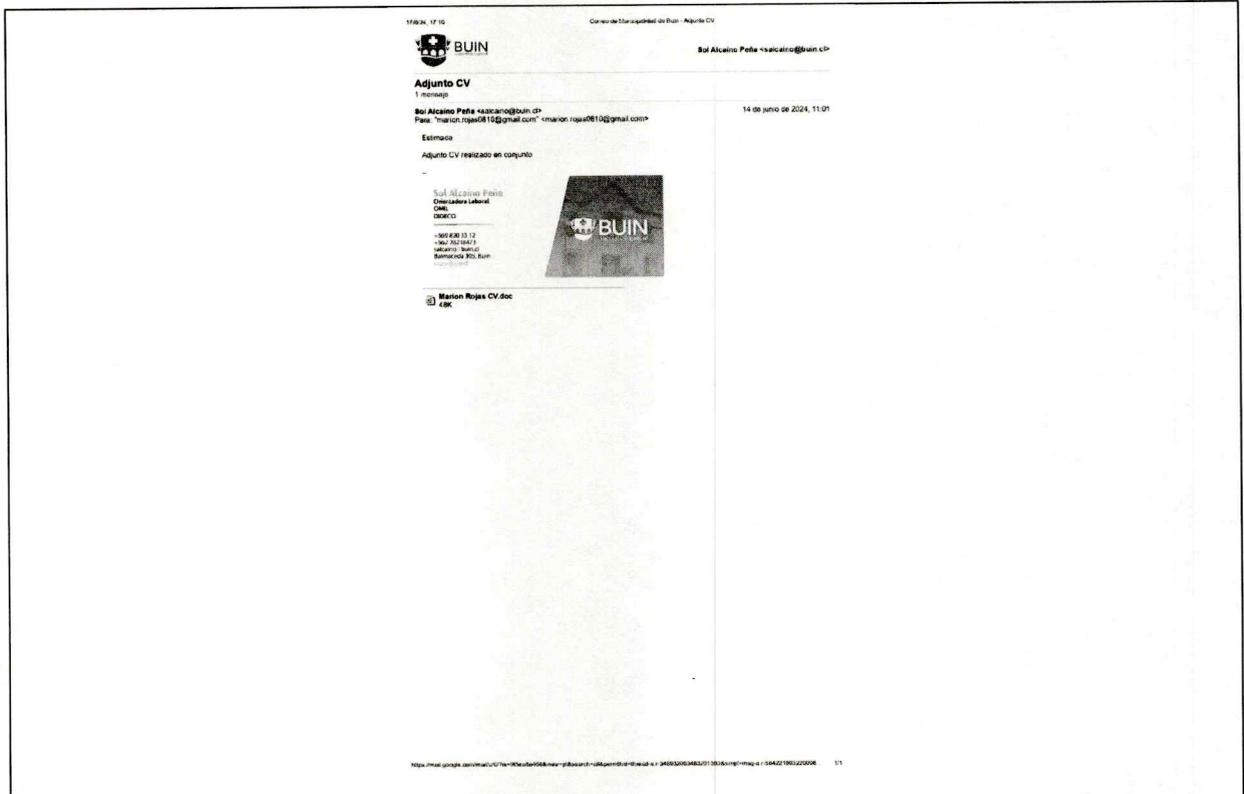
Fecha Cobertura: 2024-06-12	Descripción Cobertura: Orientación laboral avanzada a usuaria.	Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA
		
Fecha Cobertura: 2024-06-13	Descripción Cobertura: Envío de Currículum Vitae realizado junto al usuario.	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO



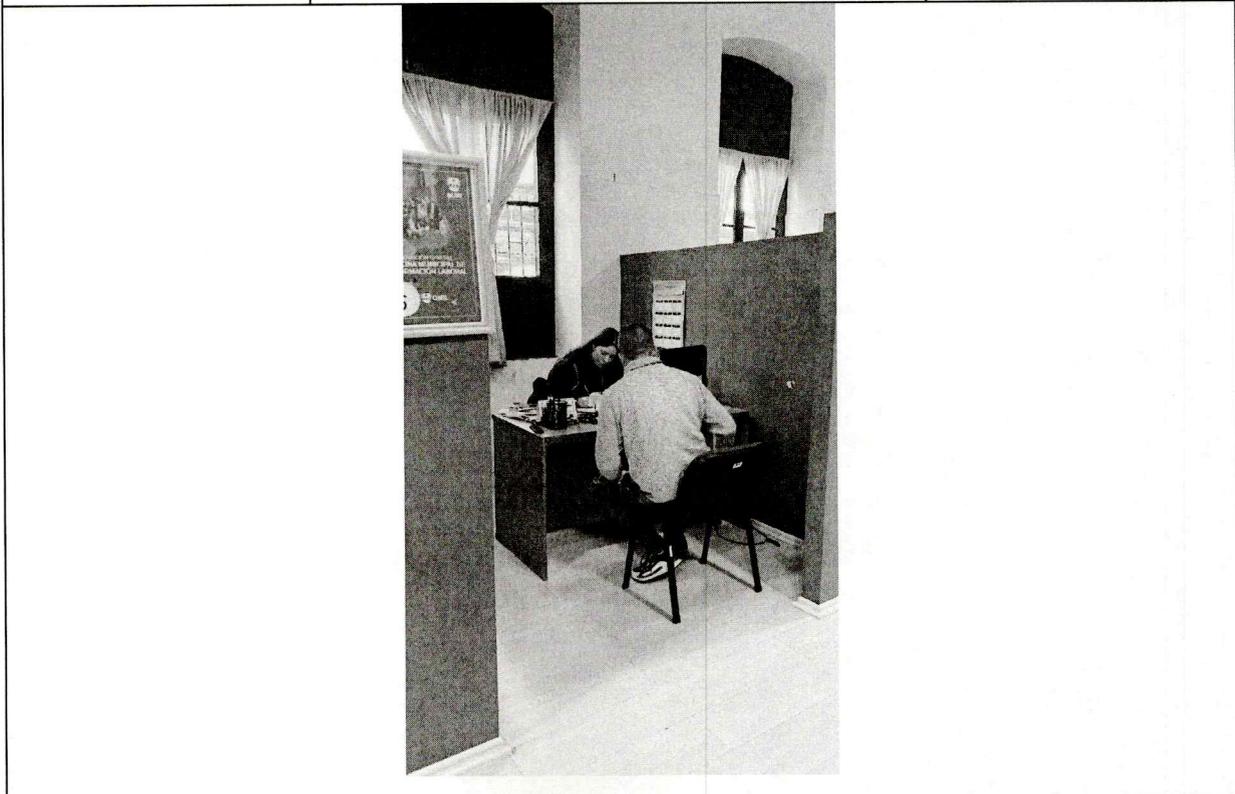
Fecha Cobertura: 2024-06-13	Descripción Cobertura: Orientación laboral avanzada a usuaria.	Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA
---------------------------------------	--	--------------------------------------



Fecha Cobertura: 2024-06-14	Descripción Cobertura: Envío de Currículum Vitae realizado junto a la usuaria.	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO
---------------------------------------	--	---



Fecha Cobertura: 2024-06-14	Descripción Cobertura: Orientación laboral avanzada a usuario.	Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA
---------------------------------------	--	--------------------------------------

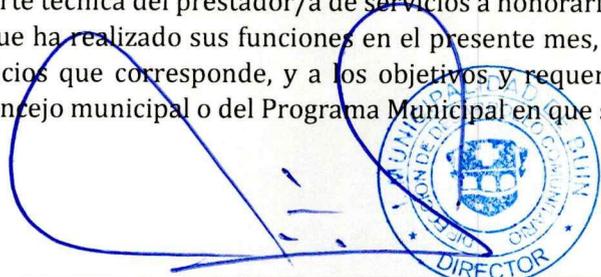


Fecha Cobertura: 2024-06-17	Descripción Cobertura: Derivación de usuarios a la oferta laboral de Operario de producción.	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO
---------------------------------------	--	---

SOL BEATRIZ ALCAÍNO PEÑA
PRESTADOR

CERTIFICADO CONTRAPARTE TÉCNICA

Yo, **JONATHAN FERNÁNDEZ FIGUEROA, DIRECTOR DE DESARROLLO COMUNITARIO**, en mi calidad de contraparte técnica del prestador/a de servicios a honorarios que emite el presente informe, certifico que ha realizado sus funciones en el presente mes, en virtud al contrato de prestación de servicios que corresponde, y a los objetivos y requerimientos de las labores aprobadas por el concejo municipal o del Programa Municipal en que se desempeña.



JONATHAN FERNÁNDEZ FIGUEROA
DIRECTOR
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO



VANESSA LEANDRA ROMAN
COORDINADOR (A) PROGRAMAS

