



INFORME SERVICIOS DE HONORARIOS.

| | |
|-------|------|
| JUNIO | 2024 |
| Mes | Año |

I.- Datos.

| | | | |
|-----------------------------------|--|------------------------------|-------------------|
| 1.- Nombre. | FERNANDA IGNACIA MIRANDA FLORES | | |
| 2.- Rut. | | | |
| 3.- N° Decreto. | Alcaldicio: 1008 | Imputación: 114.05.96.005 | Centro de Costos: |
| 4.- Dirección a la que pertenece. | DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO - OMIL 2024 | | |

II.- Función según lo que indica el contrato de prestación de servicios.

- Prestar el servicio de orientación laboral avanzada a los/as usuarios/as de la OMIL, contribuyendo al desarrollo de habilidades y competencias de las personas en búsqueda de empleo.
 - Realizar orientación laboral avanzada, mediante la elaboración de perfiles, orientación vocacional y/o la profundización de las principales temáticas de empleabilidad (elaboración de currículum vitae acorde al perfil y objetivos del usuario/a, estrategias para la búsqueda activa de empleo y técnicas educativas para afrontar una entrevista laboral) u otra que sea pertinente según cada caso.
 - Identificar las principales necesidades de los/las usuarios/as en búsqueda de empleo, para realizar las acciones pertinentes que le permitan a las personas aumentar sus posibilidades de insertarse en el mercado laboral
 - Gestionar de manera empática las emociones de los/las usuarios/as que puedan derivar del proceso de búsqueda de empleo.
 - Aplicar instrumentos de evaluación de personalidad, habilidades, intereses, aptitudes y motivaciones, según cada caso.
 - Evaluar perfiles laborales de los/las usuarios/as, para identificar sus principales competencias laborales.
 - Entregar información respecto a técnicas y herramientas que mejoren la empleabilidad de las personas y faciliten el proceso de búsqueda de empleo, utilizando el material de orientación laboral dispuesto por SENCE.
 - Derivar a otros dispositivos para resolución de obstaculizadores para el empleo, tales como Plataformas Busca Empleo de SENCE y otros servicios públicos o privados pertinentes según cada caso.
 - Registrar y analizar información de usuarios en el sistema de gestión de intermediación laboral de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE).
 - Acompañar la trayectoria laboral de los usuarios buscadores de empleo atendidos a través del seguimiento de estos.
 - Realizar talleres de apresto laboral y charlas destinadas a mejorar la empleabilidad, considerando las características del grupo objetivo al momento de planificar dicha actividad.
 - Trabajar articuladamente con Ejecutivo/a de Empresas para conocer las necesidades de las empresas en materia de requerimiento de RRHH y realizar vinculaciones pertinentes.
 - Participar en actividades de intermediación laboral convocadas por SENCE donde su experticia técnica sea requerida.
 - Actualizar permanentemente sus conocimientos del mercado laboral a nivel comunal, provincial, regional y nacional.

III.- Descripción de las funciones realizadas.

Se realiza análisis de puestos laborales que se encuentran con solicitud de personal con área de inclusión laboral específicamente personas en situación de discapacidad.

Posteriormente se realiza la atención de usuarios de manera presencial en OMIL:

- Mabel Murillo Quispe
- Jose Lara Valderrama
- Nicolás Letelier Correa
- Clara Palacios Tudela
- Daniel Aguayo Arredondo

Evaluación funcional a usuaria María Lazcano para próxima derivación a oferta laboral.
Revisión de ofertas laborales inclusivas.

Atención de usuarios pertenecientes al área de inclusión laboral]:

- Mabel Murillo Quispe
- José Lara Valderrama
- Nicolás Palacios Tudela
- Daniel Aguayo Arredondo

Análisis de evaluaciones funcionales realizadas hasta la fecha con el objetivo de realizar derivaciones a ofertas laborales disponibles acorde a las habilidades y capacidades de usuarios atendidos.

Realización de evaluaciones funcionales a usuarios pertenecientes al área de inclusión laboral.

Asistencia a Webinar realizado por fundación Fundacio realizada con el objetivo de incorporar mayor conocimiento de la ley 21.015 "¿Qué pasa si no cumplo con la ley 21.015?.

Atención de usuarios:

- Juan Silva Palma
- Javiera Ringler Jerius
- Daemian Becerra Mora
- María Palacios Cañete
- Amelia Flores Acevedo

Análisis de APT realizados para derivación de usuarios.

Derivación de Cv a ofertas laborales seleccionadas por usuarios asistentes a oficina de manera presencial.

Análisis de taller "Habilítate para el trabajo" realizado el día 06/06, con el objetivo de organizar próxima sesión.

Revisión de puestos laborales del área de inclusión laboral.

Preparación de material para análisis de puestos de trabajo a realizar a empresa "Carnicería Los Cisnes"

Realización de pauta IVADEC para oficina de discapacidad a usuarios :

- Rosa Arroyo Piérola
- Diego Norambuena
- Salem Vergara
- Claudia Zúñiga Arancibia
- Lidia Espinoza Céspedes.

Revisión de pautas de evaluación funcional para modificación específica a cada usuario.

Preparación de material de pautas específicas para usuarios derivados de USAM.

Envío de CV a ofertas laborales seleccionadas por los usuarios.

Análisis de casos del área de inclusión laboral específicamente realizando estudio de evaluaciones funcionales para próximas derivaciones a ofertas laborales.

Reunión con "Red al sur del Maipo" para análisis de metas y objetivos según lineamiento Sence.

Reunión con equipo de inclusión laboral de las comunas de Paine, San Bernardo y Buin, con el objetivo de realizar análisis de formas de realización de metodología estratégica para derivaciones a ofertas laborales.

Reunión con empresa Papa Johns por pacto inclusivo y seguimiento de usuario Benjamín incorporado a la empresa en el año 2023, se realiza reunión con usuario con el objetivo de fomentar y recordar los acuerdos realizados en la reunión anterior que constaban de :

- Preocupación por aseo personal dentro y fuera del local de trabajo.
- Disminuir el tiempo en teléfono mientras se encuentre en horario laboral.
- Solicitar permiso a jefatura directa en el caso de requerir ausencia a su trabajo por temas particulares.
- Reunión con jefatura para disminuir roces.
- Preocupación por tareas específicas a realizar dentro del local.

Taller "Habilítate para el trabajo" con el objetivo de aumentar posibilidades de empleabilidad en los usuarios asistentes.

Objetivo específico de la sesión "que los usuarios reconozcan páginas de búsqueda de empleo en línea"

Se les otorga a los participantes una hoja en la cual se exponen páginas de búsqueda de empleo online, con el objetivo de ser reconocidas y dar la explicación de como se utilizan para que logren tener una independencia y autonomía en esta búsqueda activa de empleo.

Junto a equipo EDLI se logra que los usuarios reconozcan estas páginas y resolver dudas acerca de la búsqueda de empleo de manera online.

Se realizan pautas de evaluación IVADEC a usuarios:

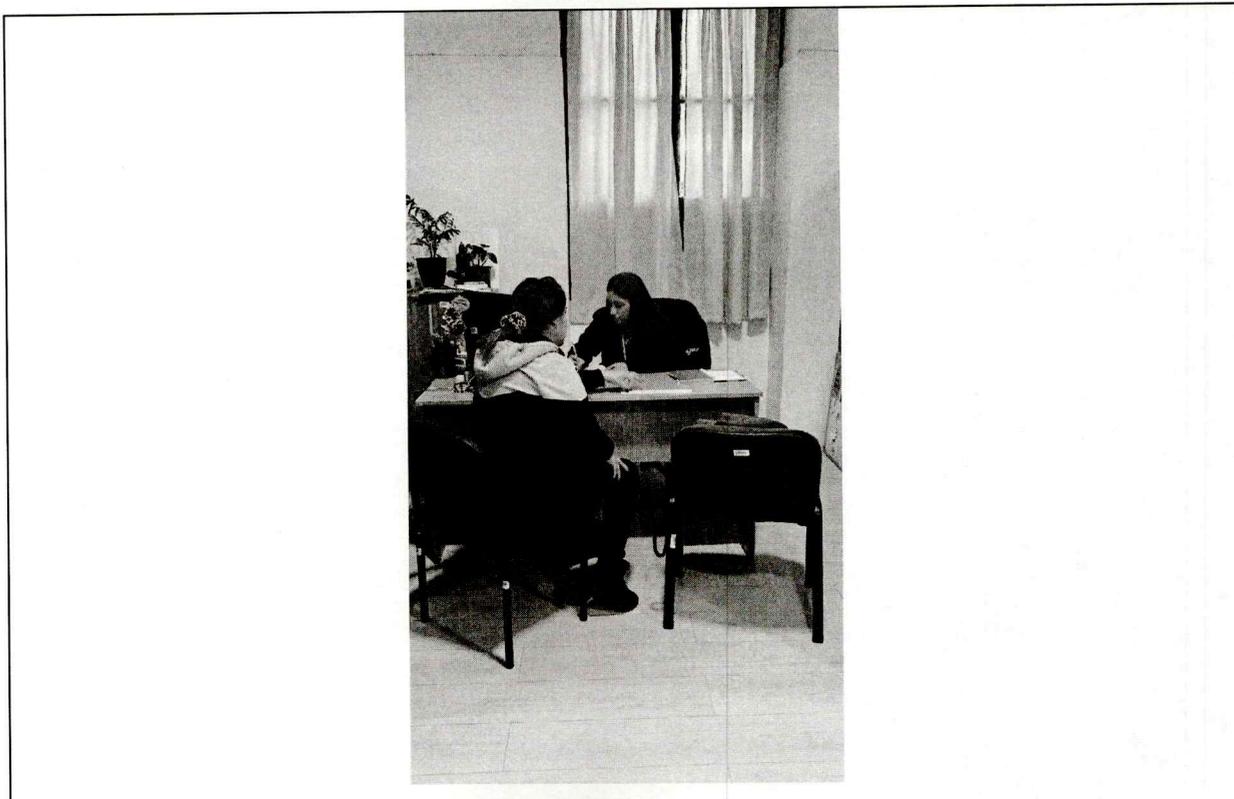
- Ema Rosa Villagra salgado
- Vicente Torreblanca Albornoz
- Amadora Molina Hernández
- Cristina Villacura Araya

Análisis de puesto de trabajo a empresa "comercializadora de alimentos Los Cisnes SpA" Local "El Carnicero".

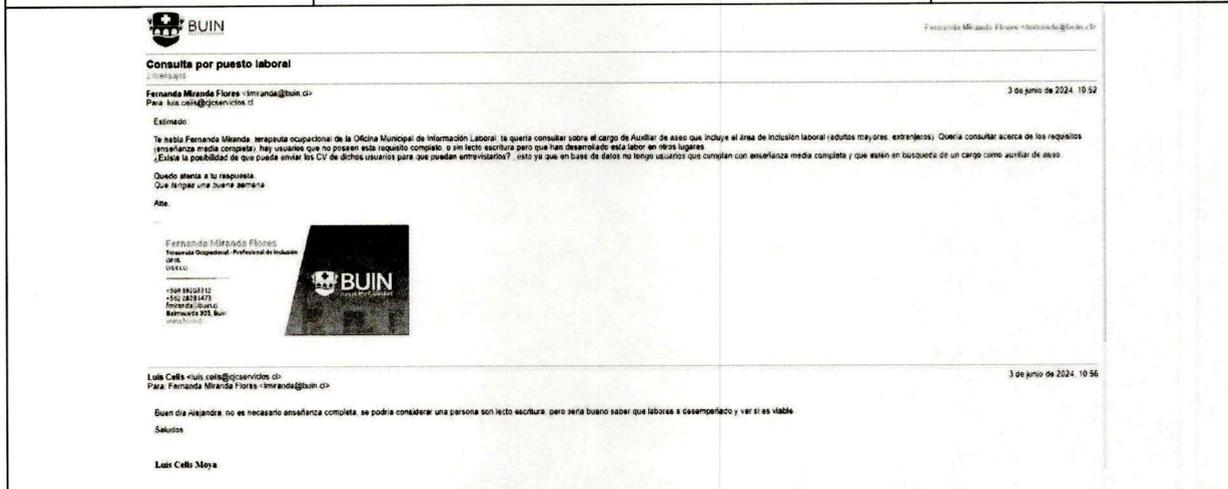
Se realiza evaluación a local ya que oferta laboral cuenta con el área de inclusión laboral, con la finalidad de la contratación y regularización de Ley 21.015 en local Buin. en dicha visita se revisa accesibilidad universal, adecuaciones necesarias, realización de charlas de sensibilización a personal para reconocer temas de inclusión social y laboral, medición de mobiliario, prevención de riesgos dentro del local.

IV.- Cobertura: (mencionar y adjuntar documentos de respaldo).

| | | |
|--------------------------------|---|-------------------------------|
| Fecha Cobertura: 2024-06-03 | Descripción Cobertura: Atención de usuario | Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA |
|--------------------------------|---|-------------------------------|



| | | |
|---------------------------------------|---|--|
| Fecha Cobertura: 2024-06-03 | Descripción Cobertura: Correo electrónico sobre oferta laboral con inclusión laboral. | Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO |
|---------------------------------------|---|--|



| | | |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|
| Fecha Cobertura: 2024-06-04 | Descripción Cobertura: Atención de usuario | Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|



| | | |
|---------------------------------------|---|---|
| Fecha Cobertura: 2024-06-04 | Descripción Cobertura: Correo electrónico de cotización | Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO |
|---------------------------------------|---|---|


Fernanda Miranda Flores <fmiranda@buin.cl>

COTIZACIÓN SOLICITADA

Fernanda Miranda Flores <fmiranda@buin.cl>
Para: carpa@domuseventos.cl <domuseventos@gmail.com> <domuseventos@gmail.com> Venessa Román Arriagada <vromana@buin.cl>

4 de junio de 2024, 10:44

Estimados:

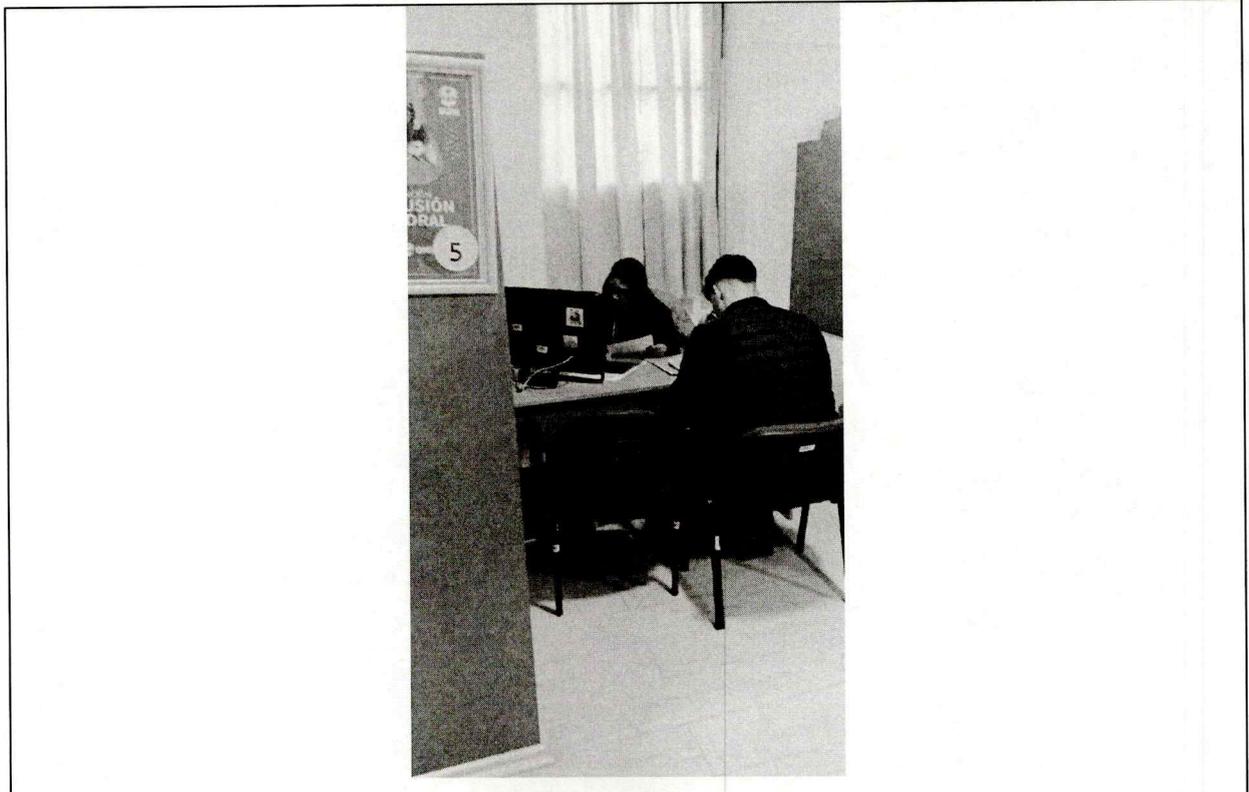
Junto con saludar y esperando que se encuentren muy bien, les habla Fernanda Miranda desde la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) de la Ilustre Municipalidad de Buin. En esta oportunidad nos encontramos sondeando la factibilidad de su empresa para nuestra Feria Laboral 2024, por lo que solicitamos una cotización por los siguientes productos:

- 40 Módulos de Stand para puestos en tele .
- 40 mesas dobles.
- 100 sillas.
- Conexión eléctrica
- Conexión a internet

Imagen de referencia de módulos :



| | | |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|
| Fecha Cobertura: 2024-06-05 | Descripción Cobertura: Atención de usuario | Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|



| | | |
|---------------------------------------|---|---|
| Fecha Cobertura: 2024-06-05 | Descripción Cobertura: Correo electrónico sobre webinar | Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO |
|---------------------------------------|---|---|

5 de junio de 2024 11:58

Fernanda Miranda Flores <fmiranda@buin.cl>
Para: Tu Carpa <info@ucarpa.cl>

Estimado Miguel:

Gracias por tu respuesta, te comento que requerimos de módulos de 3 metros de ancho y 2 metros de fondo.

Quedo atento.

Que tengas una buena semana

Atte.

Fernanda Miranda Flores
Responsable Operacional, Profesional de Recursos
OMR
BUIN

+56 9 92021312
+56 2 22074472
fernanda@buin.cl
Buenos días BUIN

7 de junio de 2024 7:59

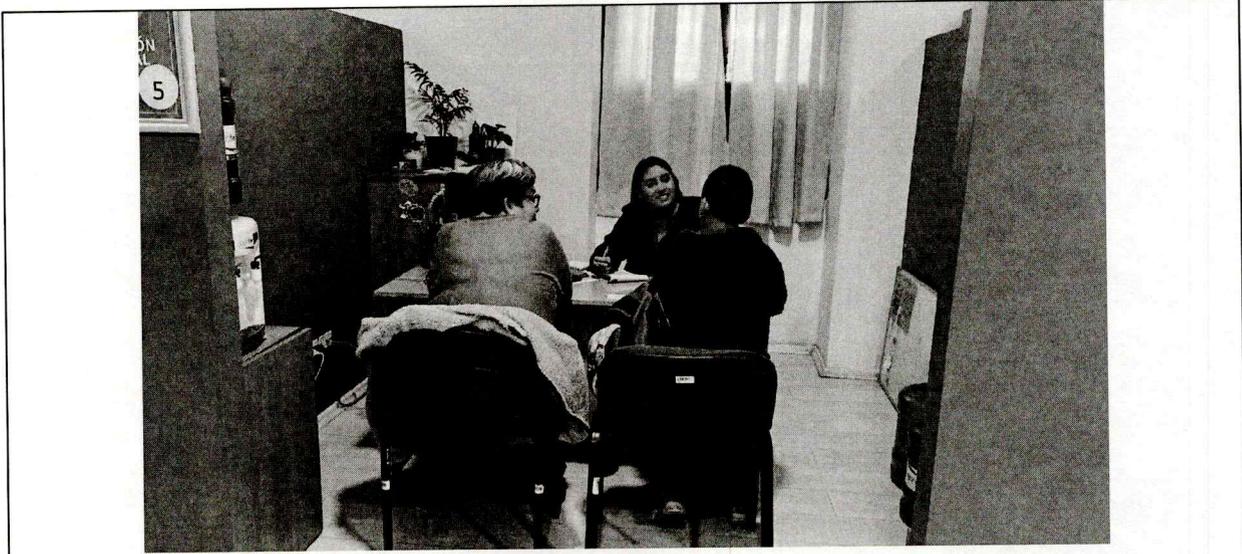
Tu Carpa <info@ucarpa.cl>
Para: Fernanda Miranda Flores <fmiranda@buin.cl>, Yanessa Roman Arrigada <roman@buin.cl>
Cc: Enzo Ramirez <enzo@ucarpa.cl>, María Guadalupe Zamorano Nufiez <mg@ucarpa.cl>

Estimada Fernanda,

Buenos días, según los requerimiento envié adjunto la propuesta de arriendo de carpas y adicionales, respecto del arriendo del arriendo de la antena satelital (Wi-Fi), proveedor me indica que tiene solo 1 disponible para la 1 semana de septiembre por lo tanto si están interesados en el servicio favor reservar a la brevedad, favor omitir acuse de recibo de esta propuesta.

Saludos.

| | | |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|
| Fecha Cobertura: 2024-06-06 | Descripción Cobertura: Taller "Habilítate para el trabajo" | Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|



| | | |
|---------------------------------------|---|--|
| Fecha Cobertura: 2024-06-07 | Descripción Cobertura: Informe IVADEC | Tipo Cobertura: OTRO DOCUMENTO |
|---------------------------------------|---|--|

INFORME DE DESEMPEÑO IVADEC-CIF

NOMBRE: ROSA ARRIETO PERDUELA
REF: 00000000
EDAD: 09 años y 11 meses
FECHA DE EMISIÓN: 07/06/2024
INFORMANTE: Terapeuta

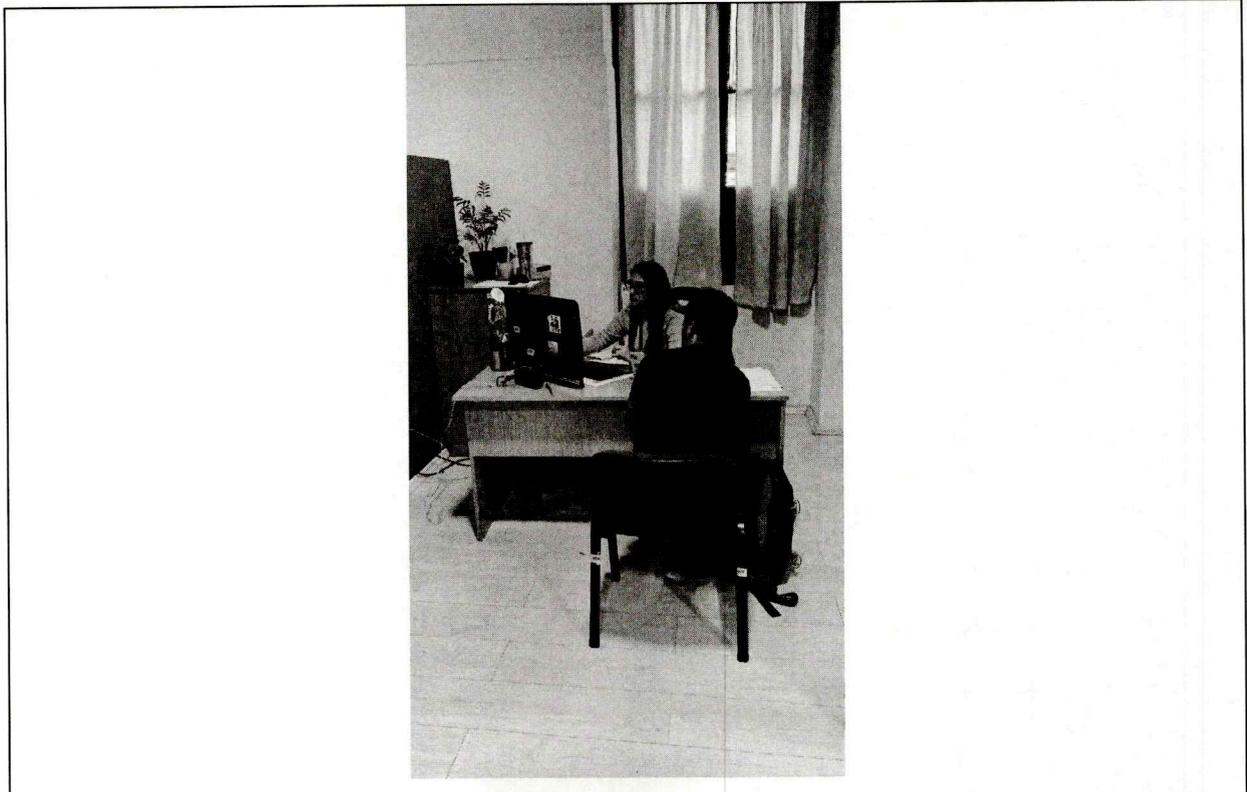
| CODIGO | ACTIVIDADES | * CALIFICADOR | | |
|--------|-----------------------------|---------------|---|---|
| | | A | B | C |
| 0110 | Morar | 0 | 0 | 0 |
| 0115 | Comunicar | 0 | 0 | 0 |
| 0120 | Controlar la atención | 0 | 2 | 0 |
| 0160 | Jugar | 4 | 4 | 4 |
| 0170 | Manejar el lenguaje escrito | 2 | 1 | 2 |
| 0200 | Controlar la memoria verbal | 0 | 2 | 0 |
| 0300 | Controlar los sentimientos | 2 | 1 | 1 |
| 0310 | Controlar los sentimientos | 1 | 1 | 1 |
| 0320 | Controlar los sentimientos | 1 | 2 | 1 |
| 0330 | Controlar los sentimientos | 1 | 2 | 1 |
| 0340 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0350 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0360 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0370 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0380 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0390 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0400 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0410 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0420 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0430 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0440 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0450 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0460 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0470 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0480 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0490 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0500 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0510 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0520 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0530 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0540 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0550 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0560 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0570 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0580 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0590 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0600 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0610 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0620 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0630 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0640 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0650 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0660 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0670 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0680 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0690 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0700 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0710 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0720 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0730 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0740 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0750 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0760 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0770 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0780 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0790 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0800 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0810 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0820 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0830 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0840 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0850 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0860 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0870 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0880 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0890 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0900 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0910 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0920 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0930 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0940 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0950 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0960 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0970 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0980 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 0990 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |
| 1000 | Controlar los sentimientos | 0 | 2 | 0 |

RESULTADOS
ORIGEN PRINCIPAL DE DISCAPACIDAD: Trastorno
OTROS ORIGENES:
GRUPO ETARIO: Preescolar de 09 años y 11 meses
ÍNDICE DE DISCAPACIDAD: 100
ÍNDICE DE DESEMPEÑO: 200
PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD: 50.0%
GRADO DE DISCAPACIDAD: LEVE

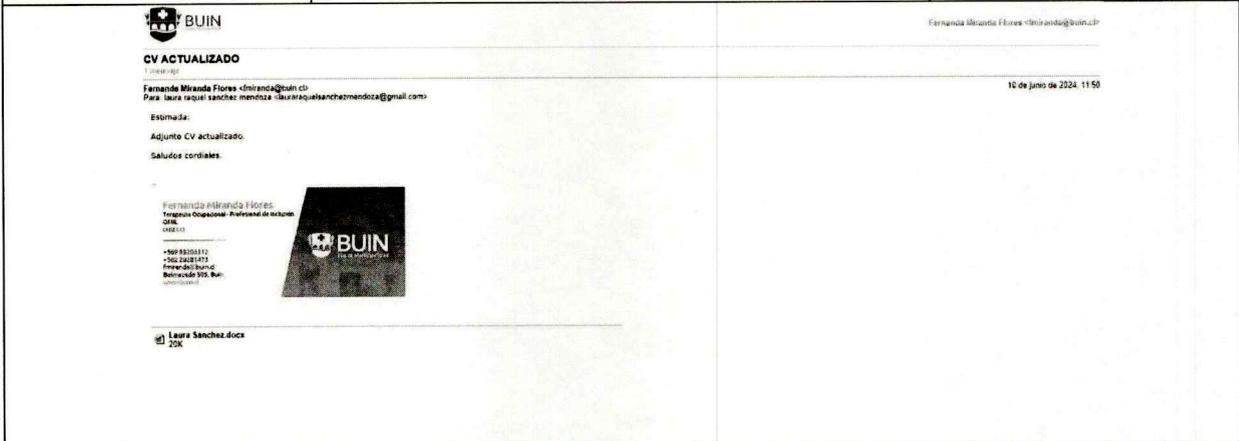
ROSALBA ARRIETO PERDUELA
 10054792-9
 Terapeuta

FERNANDA MIRANDA FLORES
 1912044-K
 TERAPEUTA OCUPACIONAL

| | | |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|
| Fecha Cobertura: 2024-06-10 | Descripción Cobertura: Atención de usuario | Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|



| | | |
|---------------------------------------|--|---|
| Fecha Cobertura: 2024-06-10 | Descripción Cobertura: Correo electrónico con envío de Cv a usuario. | Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO |
|---------------------------------------|--|---|



| | | |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|
| Fecha Cobertura: 2024-06-11 | Descripción Cobertura: Atención de usuario | Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA |
|---------------------------------------|--|--------------------------------------|



Fecha Cobertura:
2024-06-11

Descripción Cobertura:
Correo electrónico con derivación de cv a oferta laboral.

Tipo Cobertura:
CORREO ELECTRÓNICO



CV para AYUDANTE DE PANADERÍA

Fernanda Miranda Flores <fmiranda@buin.ch>
Para: mmoraes@panificadoraeha.cl

Fernanda Miranda Flores <fmiranda@buin.ch>

11 de junio de 2024, 11:15

PAIFICADORA DEL VALLE

Marcó Morales

Estimado:

Junio con salud. He enviado Curriculum Vitae de nuestra usuaria interesada en postular a las vacantes ofrecidas por ustedes para reclutamiento de personal en el cargo de **AYUDANTE DE PANADERÍA**. Se Adjeta.

Estamos atentos a sus necesidades por lo cual, en cuanto reclutemos más Curriculum Vitae los enviaremos a la brevedad.

Esperamos que la información enviada por nuestro departamento OMIL sea de su interés y en caso de conectar algún contrato con uno de estos candidatos, agradeceremos nos informen para así actualizar nuestra base de datos y retirar datos de trabajo y publicidad.

Quedo de atento a sus comentarios, salud cordialmente a usted

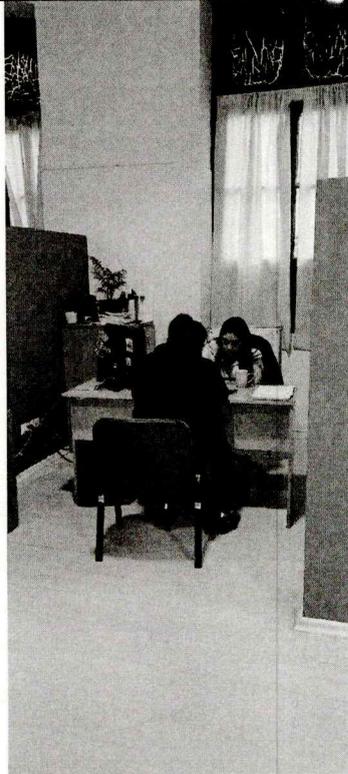
Fernanda Miranda Flores
Tramite Operacional, Profesora de Inglés
OMIL
CHILE
+56 902221710
+56 28011473
E-mail: fmiranda@buin.ch
Barrameda 355, Buin

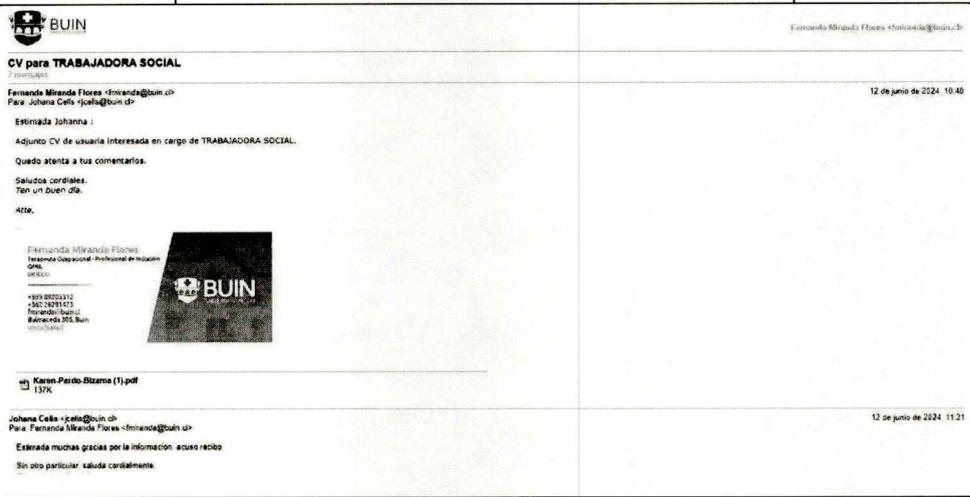


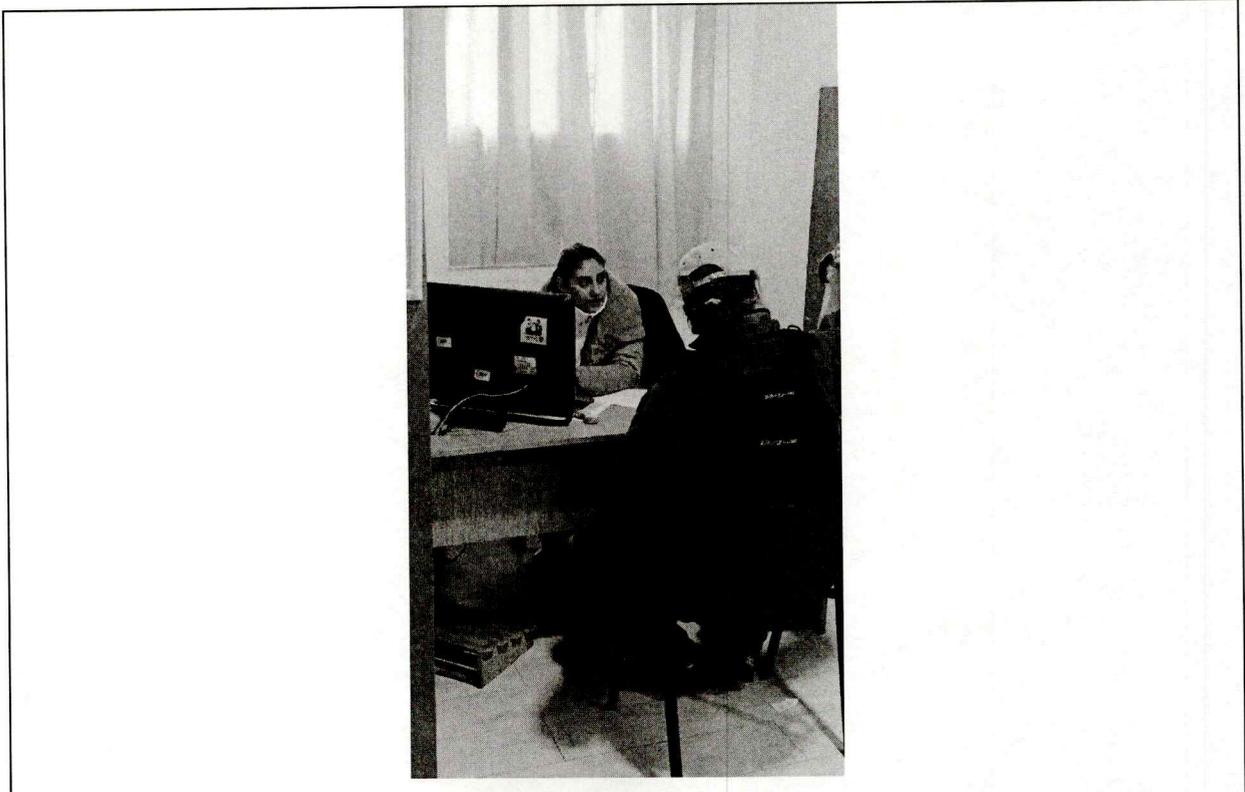
Fecha Cobertura:
2024-06-12

Descripción Cobertura:
Atención de usuaria

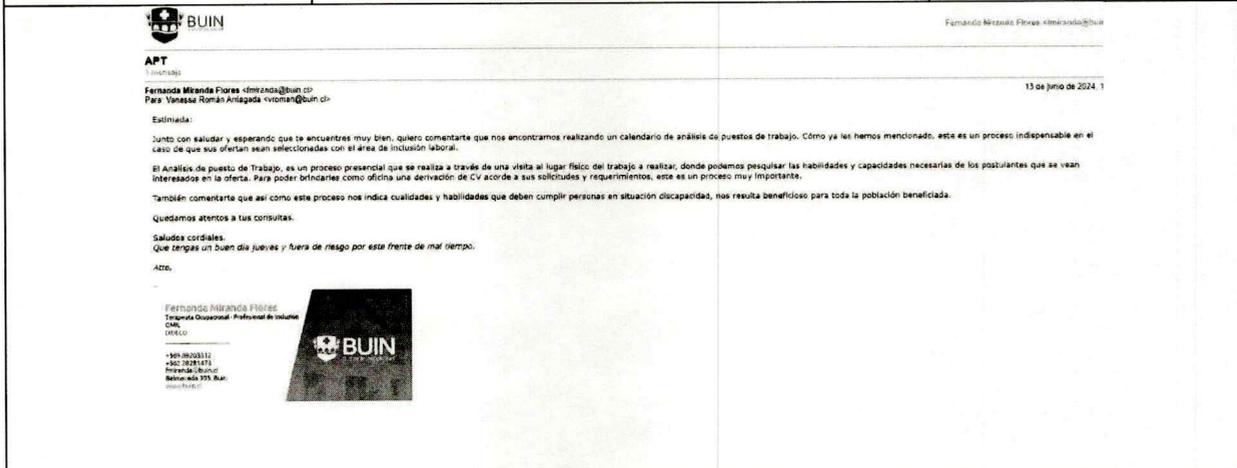
Tipo Cobertura:
FOTOGRAFÍA



| | | |
|---|---|--|
| Fecha Cobertura: 2024-06-12 | Descripción Cobertura: Corro electrónico derivación de CV a oferta laboral. | Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO |
|  <p>The screenshot shows an email from Fernanda Miranda Flores (fernanda@buin.cl) to Johana Cella (jcella@buin.cl) dated June 12, 2024, at 10:40 AM. The subject is 'CV para TRABAJADORA SOCIAL'. The email content includes: 'Estimada Johana: Adjunto CV de usuaria interesada en cargo de TRABAJADORA SOCIAL. Quedo atenta a sus comentarios. Saludos cordiales. Tenga un buen día. Atte, Fernanda Miranda Flores, Terapeuta Ocupacional Profesional de Inclusion, OMI, BUIN. Contact info: +56 2 27021312, fmi@buin.cl, fernanda@buin.cl'. Below the email is a PDF attachment named 'Karen-Perdo-Bizama (1).pdf' (137K). A second email header is visible at the bottom, dated June 12, 2024, at 11:21 AM, from Johana Cella to Fernanda Miranda Flores.</p> | | |
| Fecha Cobertura: 2024-06-13 | Descripción Cobertura: Atención de usuario | Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA |



| | | |
|--|--|---|
| Fecha Cobertura: 2024-06-13 | Descripción Cobertura: Correo electrónico a empresa para APT. | Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO |
|--|--|---|



| | | |
|--|---|---|
| Fecha Cobertura: 2024-06-14 | Descripción Cobertura: Atención usuaria IVADEC | Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA |
|--|---|---|



Fecha Cobertura:
2024-06-14

Descripción Cobertura:
informe IVADEC

Tipo Cobertura:
OTRO DOCUMENTO



INFORME DE DESEMPEÑO IVADEC-CIF

NOMBRE: CRISTINA VILLAVIEJA ARAYA
DIC: 0302014
EDAD: 74 años y 1 mes
FECHA DE EMISIÓN: 14/06/2024
INFORMANTE: Fuzaro

| CÓDIGO | ACTIVIDADES | CALIFICACIÓN | | |
|--------|--|--------------|---|---|
| | | A | B | C |
| 0110 | Leer | 4 | 0 | 0 |
| 0115 | Escribir | 4 | 0 | 0 |
| 0120 | Comprender el contenido | 3 | 1 | 0 |
| 0125 | Leer | 4 | 0 | 0 |
| 01700 | Interpretar y comprender contenido | 4 | 0 | 0 |
| 02200 | Completar la redacción | 4 | 0 | 0 |
| 03500 | Comunicar con alguien por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 03501 | Comunicar con alguien por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 03509 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04100 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04101 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04102 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04103 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04104 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04105 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04106 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04107 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04108 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04109 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04110 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04111 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04112 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04113 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04114 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04115 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04116 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04117 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04118 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04119 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04120 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04121 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04122 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04123 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04124 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04125 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04126 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04127 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04128 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04129 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04130 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04131 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04132 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04133 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04134 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04135 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04136 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04137 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04138 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04139 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04140 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04141 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04142 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04143 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04144 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04145 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04146 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04147 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04148 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04149 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04150 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04151 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04152 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04153 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04154 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04155 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04156 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04157 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04158 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04159 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04160 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04161 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04162 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04163 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04164 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04165 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04166 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04167 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04168 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04169 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04170 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04171 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04172 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04173 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04174 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04175 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04176 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04177 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04178 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04179 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04180 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04181 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04182 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04183 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04184 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04185 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04186 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04187 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04188 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04189 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04190 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04191 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04192 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04193 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04194 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04195 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04196 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04197 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04198 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04199 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |
| 04200 | Comunicar de otro modo que por escrito | 4 | 0 | 0 |

RESULTADOS:
INDICE GENERAL DE DESEMPEÑO: Fuzaro
OTROS ORGANISMOS: Fuzaro de 10 años más
GRUPO LABORAL:
INDICE DE DESEMPEÑO: 1,2
PORCENTAJE DE DESEMPEÑO: 24
PORCENTAJE DE DESEMPEÑO: 22,75
CASO DE DESEMPEÑO: 4214

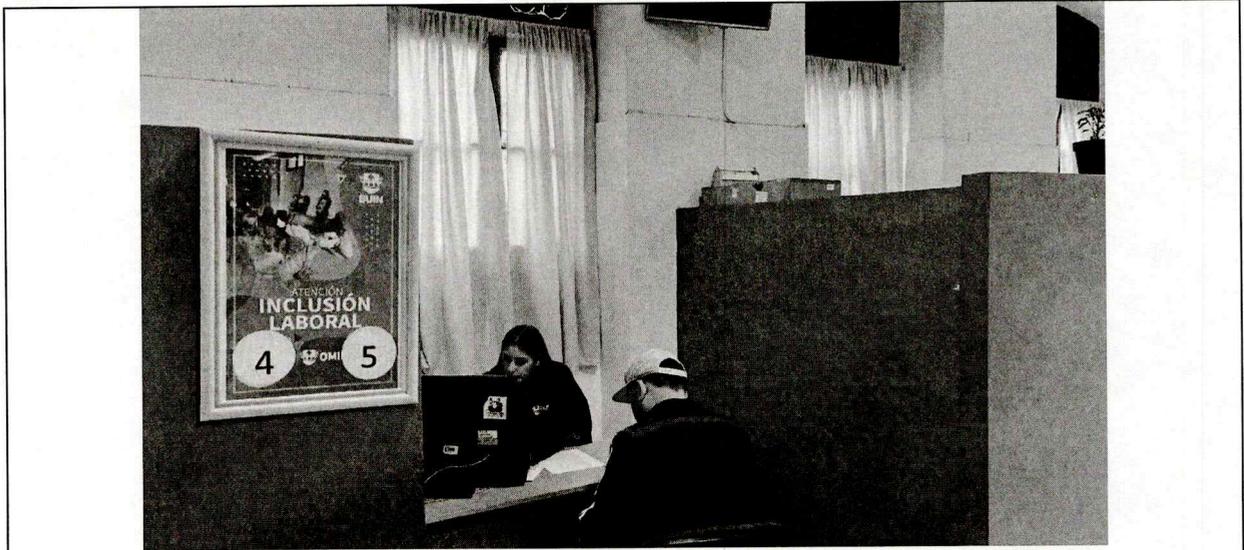
CRISTINA VILLAVIEJA ARAYA
6542941-4
Fuzaro

FERNANDA MIRANDA FLORES
05172644-K
TERAPISTA OCUPACIONAL

Fecha Cobertura:
2024-06-17

Descripción Cobertura:
Atención de usuario

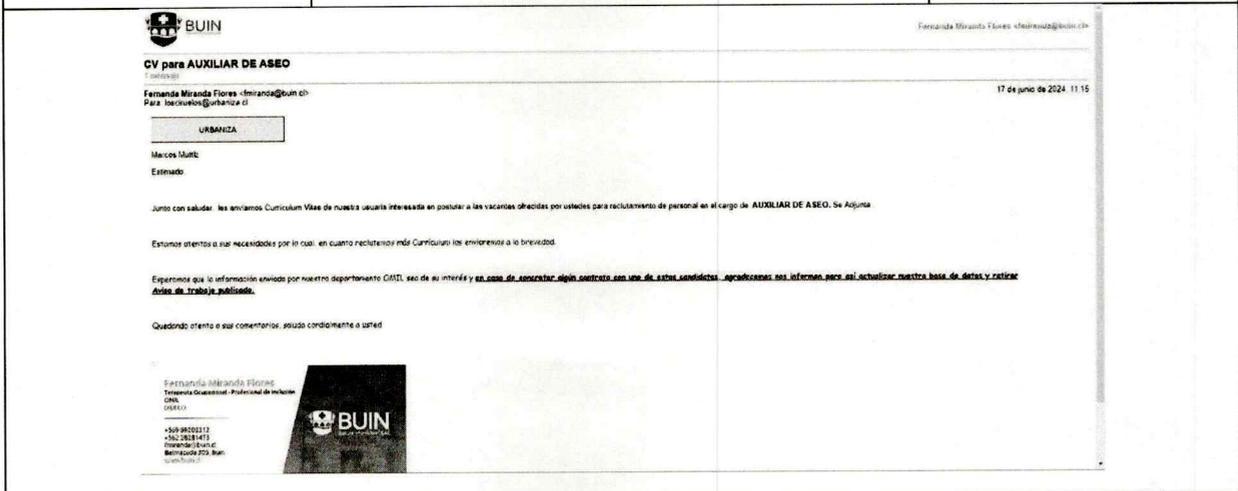
Tipo Cobertura:
FOTOGRAFÍA



Fecha Cobertura:
2024-06-17

Descripción Cobertura:
Correo electrónico

Tipo Cobertura:
CORREO
ELECTRÓNICO



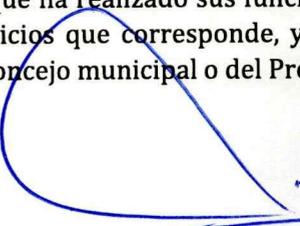
V.- Observaciones.

Sin Observaciones

FERNANDA IGNACIA MIRANDA FLORES
PRESTADOR

CERTIFICADO CONTRAPARTE TÉCNICA

Yo, **JONATHAN FERNÁNDEZ FIGUEROA, DIRECTOR DE DESARROLLO COMUNITARIO**, en mi calidad de contraparte técnica del prestador/a de servicios a honorarios que emite el presente informe, certifico que ha realizado sus funciones en el presente mes, en virtud al contrato de prestación de servicios que corresponde, y a los objetivos y requerimientos de las labores aprobadas por el concejo municipal o del Programa Municipal en que se desempeña.


JONATHAN FERNÁNDEZ FIGUEROA
DIRECTOR
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO


VANESSA LEANDRA ROMAN ARRAGADA
COORDINADOR (A) PROGRAMA

