

INFORME SERVICIOS DE HONORARIOS.

Mes	Año
10	2024

I.- Datos.

1 Nombre.	DANIELA ANDREA MENESES JORQUERA					
2 Rut.						
3 Nº Decreto.	Alcaldicio: En trámite	Imputación: Centro de Costos: 114.05.96.054.006 Fondos Externos				
4 Dirección a la que pertenece.	SECRETARIA C	OMUNAL DE PLANIFICA	CIÓN			

II.- Función según lo que indica el contrato de prestación de servicios.

- Apoyo profesional de Arquitecto/a en el marco de la ejecución del programa Quiero mi Barrio Clotario Blest y Santa Rita
- Cumplir con los convenios, plazos y productos que implican los procesos y actividades propias del Programa.
- Representar al Programa en el territorio y apoyar estrategias y/o actividades adicionales que se deban realizar para cumplir los objetivos del Programa.
- Trabajar coordinadamente con los profesionales del equipo regional de la SEREMI, SERVIU y el Ministerio de Desarrollo Social y Familia (MDSF), en cuanto a los aspectos técnicos y administrativos e informar al equipo regional de la SEREMI, todas las actividades y acciones a implementar y ejecutar por el Programa.
- Coordinar y ejecutar las acciones necesarias para el levantamiento de la información urbana y social que se requiera.
- Realizar el trabajo en terreno para concretar actividades y/o acciones necesarias con la comunidad, establecidas por el Programa e informar los posibles focos de conflicto que se puedan generar en el territorio.
- Asistir y participar en actividades y reuniones planificadas y convocadas por el equipo regional de la SEREMI, así mismo, participar de instancias de trabajo, jornadas, capacitaciones y reuniones planificadas por el Ministerio de Vivienda y Urbanismo.
- Diseñar y desarrollar el Plan Maestro del Barrio, en directa coordinación con el equipo regional de la SEREMI y con el apoyo del SERVIU- Municipalidad-MDSF.
- Coordinar los estudios de pre-inversiones que solicitan financiamiento del Estado, para definir su rentabilidad social.
- Participar en mesas de trabajo multisectoriales, apoyando la coordinación y colaborando en instancias de diálogo entre los servicios públicos, privados y la comunidad, generando redes que permitan un desarrollo integral del Programa.
- Diseñar e implementar las estrategias Comunicacional, Habitacional y Multisectorial del Barrio.



ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE BUIN DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

- Desarrollar y diseñar proyectos del PGO cuando corresponda, PGS y del área multisectorial del Plan Maestro, en directa relación con el equipo regional del Programa, SERVIU, Municipalidad y MDSF.
- Apoyo a la gestión de reuniones, actividades y eventos con la comunidad, dirigidos a la elaboración participativa de proyectos de obras y sociales.
- Acompañamiento a la gestión de la inspección técnica y monitoreo de la ejecución de las obras, hasta el proceso de recepción final, en conjunto con el CVD y el equipo regional de la SEREMI.
- Generar y mantener canales de comunicación permanentes, que permitan informar a la ciudadanía las actividades y procesos que se llevan a cabo al interior del Barrio, como, asimismo, generar y mantener estrategias de vinculación y participación activa de los vecinos durante la ejecución del Programa.
- Desarrollar cada uno de los productos singularizados en la cláusula decimoquinta del presente
 Convenio de la Fase en ejecución.
- Participar activamente y disponer de toda la información necesaria para la correcta discusión de temas en torno a la MTC y MTR del Programa.
- Entregar la información e insumos necesarios para obtener los RS (Recomendación Satisfactoria), en cada uno de los procesos que el Convenio requiere.
- En general, sin que la enumeración anterior sea taxativa, realizar todas las actuaciones necesarias para el correcto desempeño de las labores encomendadas.

III.- Descripción de las funciones realizadas.

1. Informe n°4 - Rev05 Final + Presentación MTR

- Se hace entrega de rv05 de informe n°4 con observaciones subsanadas.
- Se hace recambio de Plan Maestro por nueva version segun cambios realizados por las coordinadoras QMB, agregado en el informe
- Se agrega Imagen objetivo del plan maestro
- Se elabora presentación de diagnóstico y Plan Maestro de MTR

2. Plan Maestro - Elaboración de Cartera proyecto IDUS V02

- Se desarrolla reporte de situación esperada de IDUS y rezago de las 20 iniciativas del plan maestro
- Se desarrolla analisis de cartera

3. Oficio - Informe SEREMI - Proyecto Mejoramiento de veredas CBSR

- -Se desarrolla informe tipo oficio para SEREMI, para presentar propuesta de proyecto "Mejoramiento de veredas CBSR y posterior financiamiento de Asesoría Técnica.
- 4. Correos de otras Gestiones



ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE BUIN DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

IV.- Cobertura: (mencionar y adjuntar documentos de respaldo).

- 1. Informe n°4 Rev05 Final + Presentación MTR
- Se adjunta resumen Informe
- Se adjunta Plano de Plan Maestro Final
- Se adjunta Imagen Objetivo Final
- Se adjuntan correos de respaldo
- Se adjunta presentación MTR
- 2. Plan Maestro Elaboración de Cartera proyecto IDUS
- Se adjunta Planilla Idus con Plan Maestro completo y regazos + Reporte situación actual
- Se adjunta análisis de cartera
- 3. Oficio Informe SEREMI Proyecto Mejoramiento de veredas CBSR -Se adjunta informe V01
- 4. Correos de otras Gestiones

	-						
V	O	ns	en	vac	CH	ดท	es.

No existen			
l			1
One of			



CERTIFICADO CONTRAPARTE TÉCNICA

Yo, Diego Requena Morales, director suplente de SECPLA, en mi calidad de contraparte técnica del prestador/a de servicios a honorarios que emite el presente informe, certifico que ha realizado sus funciones en el presente mes, en virtud al contrato de prestación de servicios que corresponde, y a los objetivos y requerimientos de las labores aprobadas por el concejo municipal o del Programa Municipal en que se desempeña.

DIEGO REQUENA MORALES DIRECTOR SUPLENTE SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN

ASESORÍA URBA ORDENAMIENTO

DIEGO REQUENA MORALES
CONTRAPARTE TÉCNICA Y COORDINADOR
PROGRAMA QUIERO MI BARRIO