



INFORME SERVICIOS DE HONORARIOS.

DICIEMBRE	2024
Mes	Año

I.- Datos.

1.- Nombre.	JORGE ESTEBAN NAVARRO SUAZO		
2.- Rut.			
3.- N° Decreto.	Alcaldicio:	Imputación: 215.21.04.004.001	Centro de Costos: 25.04.35
4.- Dirección a la que pertenece.	DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO - OTEC 2024		

II.- Función según lo que indica el contrato de prestación de servicios.

Relator, curso de Aplicación de Procedimientos preventivos de Acoso Laboral Ley Karin .

Describir las vías de protección de los derechos del trabajador: El estudiante será capaz de identificar y explicar las diferentes vías de protección que garantizan los derechos laborales, integrando buenas prácticas que promuevan un entorno de trabajo seguro y respetuoso. Identificar fundamentos de la Ley Karin (N° 21.643): El estudiante reconocerá y analizará los principios y fundamentos de la Ley Karin, destacando sus características principales y su impacto en la protección de los derechos de los trabajadores. Planificar estrategias de prevención del acoso laboral: El estudiante diseñará estrategias efectivas para la prevención del acoso laboral, asegurando el cumplimiento de la legislación laboral vigente y promoviendo un ambiente de trabajo saludable.

III.- Descripción de las funciones realizadas.

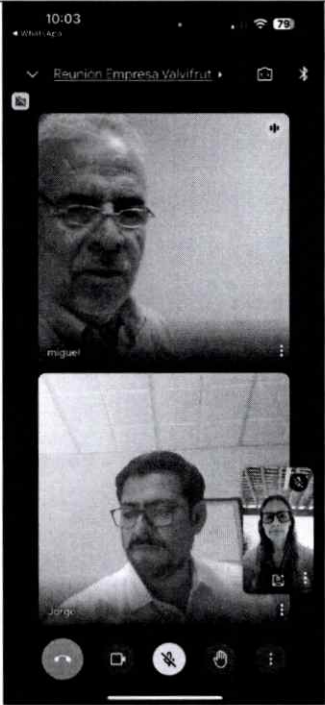
-Describir las vías de protección de los derechos del trabajador: El estudiante será capaz de identificar y explicar las diferentes vías de protección que garantizan los derechos laborales, integrando buenas prácticas que promuevan un entorno de trabajo seguro y respetuoso. Identificar fundamentos de la Ley Karin (N° 21.643): El estudiante reconocerá y analizará los principios y fundamentos de la Ley Karin, destacando sus características principales y su impacto en la protección de los derechos de los trabajadores.

-Lectura de contenidos digitales por unidad, y por unidad las sgtes. Act. Caso de que es acoso sexual y tipos de acoso, cuestionario de marco internacional del acoso sexual. Caso de políticas anti acoso y como acogemos los casos de acoso.

IV.- Cobertura: (mencionar y adjuntar documentos de respaldo).

Fecha Cobertura: 2024-12-11	Descripción Cobertura: DOCUMENTOS PARA CONTRATACION DE R4ELATOR LEY KARIN	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO
--------------------------------	---	--



Fecha Cobertura: 2024-12-11	Descripción Cobertura: REUNION PARA AFINAR DETALLES CON EMPRESA VALBIFRUT	Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA
		
Fecha Cobertura: 2024-12-12	Descripción Cobertura: CV DE RELATOR DE CURSO LEY KARIN	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO



Fecha Cobertura: 2024-12-12	Descripción Cobertura: TRABAJADORES RESPONDIENDO ENCUESTA DE SATISFACCION	Tipo Cobertura: FOTOGRAFÍA
--------------------------------	---	-------------------------------



Fecha Cobertura: 2024-12-17	Descripción Cobertura: CAPACITACION LEY KARIN SEGUNDA PARTE	Tipo Cobertura: CORREO ELECTRÓNICO
--------------------------------	--	--

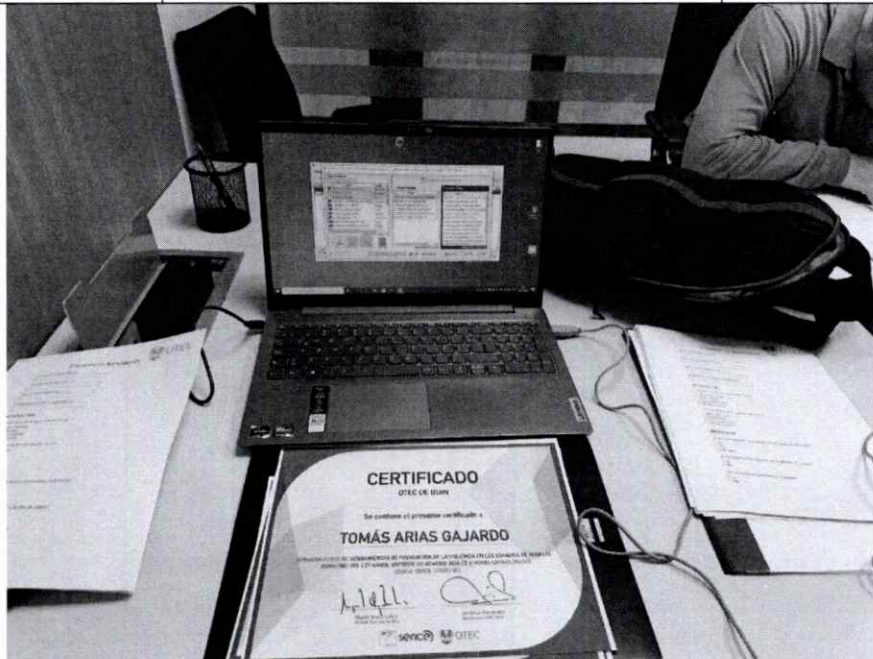




Fecha Cobertura:
2024-12-17

Descripción Cobertura:
LISTA DE ASISTENCIA Y CERTIFICADOS A
TRABAJADORES

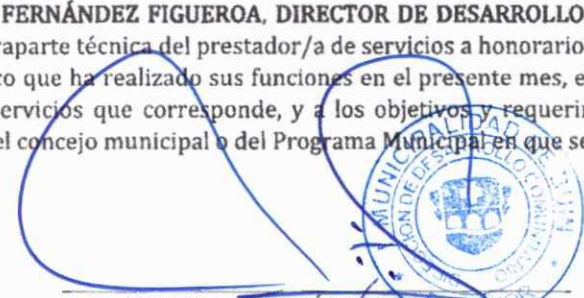
Tipo Cobertura:
FOTOGRAFÍA



V.- Observaciones.

CERTIFICADO CONTRAPARTE TÉCNICA

Yo, **JONATHAN FERNÁNDEZ FIGUEROA, DIRECTOR DE DESARROLLO COMUNITARIO**, en mi calidad de contraparte técnica del prestador/a de servicios a honorarios que emite el presente informe, certifico que ha realizado sus funciones en el presente mes, en virtud al contrato de prestación de servicios que corresponde, y a los objetivos y requerimientos de las labores aprobadas por el concejo municipal o del Programa Municipal en que se desempeña.



JONATHAN FERNÁNDEZ FIGUEROA
DIRECTOR
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO



MONICA GRACIELA OBREGÓN
REGALADO
COORDINADOR (A) PROGRAMA